



湖南潇湘技师学院
HU NAN XIAO XIANG TECHNICAN COLLEGE

湖南省技工教育质量报告 (2025 年度)





湖南潇湘技师学院

技工教育质量报告(2025年度)

内容真实性责任声明

学校对 湖南潇湘技师学院 技工教育质量年度报告
(2025年度)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

质量报告公开形式: 湖南潇湘技师学院网站

公布网址: <https://www.hnxxjsxy.com/News/Info.aspx?id=4867>

特此声明。

法定代表人(签名):



单位名称(盖章)





湖南省技工教育质量年度报告目录

前 言	
一、学校概况	1
1.1 基本情况	1
1.1.1 整体结构	1
1.1.2 技工教育最新发展趋势	1
1.2 办学形式	2
1.3 学生规模	2
1.3.1 招生情况	2
1.3.2 在校生情况	3
1.3.3 毕业生情况	3
1.4 技师学院建设筹设、正式设立情况	7
二、人才培养	7
2.1 党建引领	7
2.2 立德树人	9
2.2.1 思想政治教育	9
2.2.2 劳动教育	11
2.2.3 工匠精神培育和传承	13
2.2.4 心理健康教育	15
2.3 学生发展	17
2.3.1 在校体验	17
2.3.2 创新创业	19
2.3.3 实习实训	21
2.4 教育教学	23
2.4.1 专业建设	23
2.4.2 课程建设	25
2.4.3 “双优”项目建设	27
2.4.4 教学资源建设	29
2.4.5 工学一体化课程改革实施	31
2.5 教师队伍	34
2.5.1 基本情况	34
2.5.2 专任教师结构	34
2.5.3 教师素质提升	34
2.5.4 师资队伍建设及师德师风	35
2.5.5 教科研	38
三、技能竞赛	40
3.1 师生参赛情况	40
3.2 亮点工作	42
3.3 基地建设	43
四、产教融合	46
4.1 产教融合概况	46
4.2 技工教育联盟建设	53
4.3 特色及亮点工作	57



五、服务贡献	58
5.1 高技能人才基地及技能大师工作室建设	58
5.2 职业技能培训及技能评价	59
5.3 服务援疆援藏	62
5.4 服务乡村振兴	64
六、发展保障	66
6.1 政策落实	67
6.1.1 国家政策	67
6.1.2 地方政策	68
6.1.3 学校政策	69
6.2 学校治理	70
6.2.1 制度体系建设	70
6.2.1 管理队伍建设	71
6.3 经费保障	72
6.3.1 财政投入	72
6.3.2 生均经费	73
6.3.3 学生资助情况	73
6.4 硬件保障	73
6.4.1 院校场址	73
6.4.2 实习实训仪器设备	73
6.4.3 数字化建设	75
七、机遇挑战	76
7.1 面临挑战	76
7.2 发展机遇	77
7.3 发展措施	78
湖南潇湘技师学院 2025 年大事记	80



表目录

表 1 湖南潇湘技师学院 2025 届毕业生年终就业情况统计	4
表 2-1 创新创业团队获奖项目（部分）	20
表 2-2 专业匹配区域产业情况表	24
表 2-3 工学一体化重点实施课程汇总	25
表 2-4 技工教育专业动态调整汇总表	28
表 2-5 2025 年度课题立项情况	39
表 3-1 学院教师参赛项目一览表	41
表 3-2 学院学生参赛项目一览表	41
表 4-1 部分校地企合作协议签订台账	46
表 4-2 2025 年教师下企业实践台账	50
表 4-3 校外实践基地台账	52
表 4-4 永州市技工教育联盟成员单位一览表	55
表 5-1 2025 年度职业技能培训情况一览表	61
表 6-1 技能大师统计表	74



图目录

图 1-1 2025 届毕业生工作与专业相关度分布情况.....	5
图 1-2 毕业生薪资分布.....	6
图 1-3 2025 届毕业生满意度.....	6
图 1-4 用人单位满意度.....	7
图 2-1 马克思主义学院全体教师集体备课现场.....	10
图 2-2 马院教师和学生在永州市党史军事陈列馆开展实践教学.....	11
图 2-3 党员教师指导学生疏苗.....	12
图 2-4 学院第三届学生技能节钳工赛场.....	15
图 2-5 生命团体辅导课程.....	17
图 2-6 学院第四届心理卫生科普周活动.....	18
图 2-7 校企合作企业在岗学生晋级的致谢函.....	23
图 2-8 《创新创业课程》项目职场化课程体系建设实践.....	27
图 2-9 2025 年度湖南省优质技工院校评审结果公示.....	28
图 2-10 新媒体广告教学资源.....	31
图 2-11 生活技能普及课程模块一糖艺技能展示.....	33
图 2-12 潇九扎染文创体验中心在零陵古城 C 区 A7-4 正式揭牌.....	34
图 2-13 教师岗前培训考务会.....	35
图 2-14 教师节表彰大会.....	37
图 2-15 微信公众号报道先进个人典型.....	37
图 3-1 获奖证书.....	42
图 3-2 湖南仁美谦克文化传媒有限公司校外实习实训基地挂牌签约	



仪式.....	44
图 3-3 州市致尚克电子商务有限公司校外实习实训基地签约挂牌仪式.....	45
图 3-4 2016-2024 年实训设备更新表.....	45
图 4-1 联盟成员单位类型.....	55
图 5-1 高星技能大师工作室企业导师进行加工指导.....	59
图 5-2 职业技能等级认定照片.....	60
图 5-3 知识技能型职业技能等级统一认定照片.....	72
图 5-4 指导学生获中职组学生组“大数据应用与服务”赛项团体三等奖.....	63
图 5-5 驻村队培训村干部办公软件使用.....	65
图 5-6 调研座谈会.....	65
图 6-1 2024-2025 年生均财政拨款水平.....	72
图 6-2 部分仪器设备信息表.....	74
图 6-3 数车加工实训室.....	75



案例目录

【案例 2-1】集体研磨备课，赋能教育提质	10
【案例 2-2】红色实践赋能思政课提质增效	10
【案例 2-3】“党建+劳动”赋能技工育人新实践	12
【案例 2-4】工匠精神三维联动培育范式	14
【案例 2-5】“心润生命，健康同行”	16
【案例 2-6】医校联动护心灵，健康科普伴成长	18
【案例 2-7】深化校企协同育人 贯通全周期就业服务	21
【案例 2-8】潇九烘焙项目职场化课程体系建设	26
【案例 2-9】产教融合：教学资源建设新标杆	30
【案例 2-10】打造匹配社会需求的“技能资源库”	32
【案例 2-11】非遗扎染工学一体化育人实践	33
【案例 3-1】技能竞赛展风采，职教赋能育精英	41
【案例 5-1】深耕技能传承，赋能产业发展	59
【案例 5-2】成功举办专业技术人员专场认定	61
【案例 5-3】援疆教师“四位一体”精准赋能	63
【案例 5-4】罗湘明率队赴白云岩村调研乡村振兴.....	63



前言

学院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕立德树人根本任务，进一步深化教育教学改革，完善治理体系，改善办学条件，主动服务社会，不断提升综合实力与办学水平，各项工作取得了突破性进展。

一是深化党员政治理论学习。将党的二十大及二十届三中、四中全会精神纳入“第一议题”“三会一课”“一月一课一片一实践”主题党日学习内容。全年班子成员参加所在支部组织生活 48 次，联系支部组织生活 20 次，讲党课 8 次，开展学习研讨 100 余次，引导全体党员干部在政治立场、政治方向上同党中央保持高度一致。

二是优化专业与课程体系。推动 16 个专业实施工学一体化课程改革，汽车维修、计算机应用与维修、机电一体化技术 3 个专业成功获批全国技工院校工学一体化第三阶段建设专业，实现国家级专业“零的突破”，获评“湖南省优质技工院校”。

三是强化师资队伍建设。制定《校级教学名师、专业带头人、青年骨干教师培育管理办法》，2025 年遴选了 3 名校级教学名师、8 名校级专业带头人及 4 名校级青年骨干教师，充分发挥领军人才在教学改革、课程建设、科研创新中的示范引领作用。

四是抓实学生管理服务。完善心理健康教育制度，建立“寝室—班级—院系—学校”四级预警系统，心理普查参与率 100%（健康率



91.12%)；接待心理咨询个案153人次，成功干预危机12例，全年无学生心理问题恶性事件。全面落实资助政策，技工类免学费708.48万元、助学金100.05万元，开展“资助宣传月”“困难学生家访”活动，实现“扶困”与“扶志”“扶智”结合。

五是师生竞赛成绩喜人。学校高度重视师生竞赛工作，搭建多层次竞赛平台，精心组织师生参与各级各类赛事，以竞赛成果反哺教学质量提升。2025年组织教师参加赛事4次，获奖人数20人次。组织学生参加院级以上各类比赛共6次，参赛人次136人次，占学校总人数的3.7%。获得全国一等奖1次、二等奖2次、三等奖1次、省级一等奖3次、省级二等奖10次、省级三等奖13次、省级优秀奖14次。

六是科研工作成果丰硕。本年度，共计160余人次参加课题申报，已获得立项及获奖的项目共32项。学院罗湘明教授主编的《大数据概论》入选第二批“十四五”职业教育国家规划教材，实现了学院教师主编国家规划教材零的突破。各系部积极开展科研转化，胡先雨烹饪技能大师工作室为企业提供技术支持。

七是拓展校企校地合作。本年度新增东莞新能德科技、湖南全防信息安全技术等合作企业22家，累计合作企业达67家，形成“政府搭台、校企唱戏、协会协调”的立体化合作格局。

八是抓实技能培训认定工作。全年开展职业技能等级认定13批次，覆盖12个职业工种，2824人次参与，其中高级工847人，针对院校学生群体开展认定3批次，参考学生2496人，面向社会从业人员开展认定8批次，为职场人士技能提升提供便捷通道。



一、学校概况

1.1 基本情况

1.1.1 整体结构

湖南潇湘技师学院是经湖南省人民政府批准，由永州市人民政府主办，业务归口湖南省人力资源和社会保障厅管理的一所高等职业教育培训机构。学院创建于 1981 年 7 月，2002 年 3 月被认定为“国家级重点技工学校”和“国家高技能人才培训基地”，2009 年 3 月升格为技师学院。2010 年 5 月，与湖南九嶷职业技术学院合并，实行“两块牌子、一套人马”的办学体制，形成了资源共享、优势互补的一体化发展格局。

学院治理结构完善，设有党政办公室、宣传统战部、教务处、学生工作处等 9 个党政管理机构；设立教学督导与教学质量管理中心、科技研讨与孵化中心、图书馆 3 个教辅机构；下设机电工程系、汽车工程系、艺术设计系、经济管理系等 9 个教学机构。2025 年，学院教育教学质量持续提升，获评“湖南省优质技工院校”；校企合作不断深化，牵头组建了永州市技工教育联盟，成员单位达 53 家，全年新增校企合作单位 13 家，共建校外实训基地 10 家，产教融合协同育人机制更加健全。

1.1.2 技工教育最新发展趋势

面对“数字中国”建设和产业升级的新要求，学院主动把握技工教育发展趋势：一是围绕新产业、新职业、新技术，积极优化专业布局，2025 年撤销 5 个就业对口率低的专业，新增数字化设计与制造技术、智能网联汽车技术等 6 个紧密对接永州先进制造、新能源产业的新专业，着力打造先进制造、汽车制造两大特色专业群。二是大力



推动“数字校园”建设，推进教学、管理、服务全要素的数字化转型升级，为教育教学改革注入新动能。三是持续深化工学一体化人才培养模式改革，强化“岗课赛证”融通，致力于培养高素质、复合型技术技能人才，服务区域经济社会高质量发展。

1.2 办学形式

学院坚持以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，形成了“产教融合、校企合作、工学一体”的鲜明办学特色。2025年，学院进一步促进教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接。

在专业设置上，紧密对接永州市稀土新材料、智能装备等产业集群发展需求，动态调整专业结构。

在课程内容上，将行业企业标准、职业资格标准融入课程标准，立项建设了《创新创业教育》等3门线上精品开放课程。

在教学过程中，大力推进“引企入教”，引进企业生产性实训车间，推广项目教学、案例教学，实现教学过程与生产过程对接。学院牵头组建的永州市技工教育联盟，为深化校企协同、共育人才搭建了更广阔的平台。

1.3 学生规模

1.3.1 招生情况

2025年度招生总数1060人，招收预备技师层次人数189人，其中交通类专业人数72人，机械类专业人数68人，信息类专业人数49人；招收高级技工层次人数445，其中交通类专业人数63人，机械类专业人数188人，信息类专业人数127人，文化艺术类专业人数67人，招收中级技工层次人数426，其中交通类专业人数49人，服务类专业人数143人，财经商贸类专业人数93人，文化艺术类专业



人数 96 人，信息类专业人数 45 人；新生中本省生源人数 1015 人，外省人数 45 人，

1.3.2 在校生情况

湖南潇湘技师学院在校生总数为 3326 人。其中，预备技师层次学生为 854 人，占比约 25.7%；高级技工班学生人数最多，达 1829 人，占比约 55%；中级技工班学生为 643 人，占比约 19.3%。

1.3.3 毕业生情况

1.3.3.1 就业整体情况

学院毕业生去向落实率略有提升。2025 届毕业生 419 人（见表 1），其中预备技师层次 40 人，高级技工层次 247 人，中级技工层次 132 人，机械电子类毕业生 63 人（均为高级技工班层次），信息类毕业生 81 人（预备技师层次 40 人，高级技工班层次 41 人），交通类毕业生 39 人（均为高级技工班层次），财经商贸、服务类毕业生 165 人（高级技工班层次 33 人，中级技工班层次 132 人），文化艺术表演类毕业生 71 人（均为高级技工班层次）。

毕业生升学人数 82 人，企业就业人数 305 人，其中国有企业就业人数 6 人，民营企业就业人数 283，外资企业就业人数 4 人，合资企业就业人数 12 人。截至 2025 年 8 月 31 日，合计推荐毕业生就业 407 人，毕业生初次去向落实率为 97.14%。其中省内就业人数 205 人，长三角就业人数 8 人，珠三角就业人数 103 人，国内其他地区就业人数 91 人。近三年学院去向落实率逐年上升，呈现出稳步上升的良好态势。



表1 湖南潇湘技师学院2025届毕业生年终就业情况统计

就业情况	学生人数	
	人数	百分比 (%)
总人数	419	
出国（境）留学或工作	0	0.00%
自主创业	2	0.48%
企业	305	72.79%
聘用（灵活就业）	4	0.95%
继续深造	82	19.57%
应征义务兵	11	2.63%
自由职业	3	0.72%
国家、地方项目就业	0	0.00%
总就业率（合计）	407	97.14%
待就业	12	2.86%

2025届毕业生工作与专业相关度达89%（见图1-1），这一较高比例充分彰显了学校专业设置与市场需求的精准适配，也体现了人才培养质量对职业发展的支撑作用。在选择专业无关工作的毕业生中，“期望在别的行业有所发展”占比3%，成为首要原因，反映出部分毕业生追求多元职业路径的主动选择；“迫于现实先就业再择业”与“家里父母辈的期望”各占2%，分别体现了就业市场环境下的务实考量与家庭因素的影响；“应征入伍”占比3%，彰显了毕业生响应国家号召、投身国防建设的责任担当；其余1%为其他零散因素，整体结构清晰，反映了毕业生就业选择的多元性与合理性。

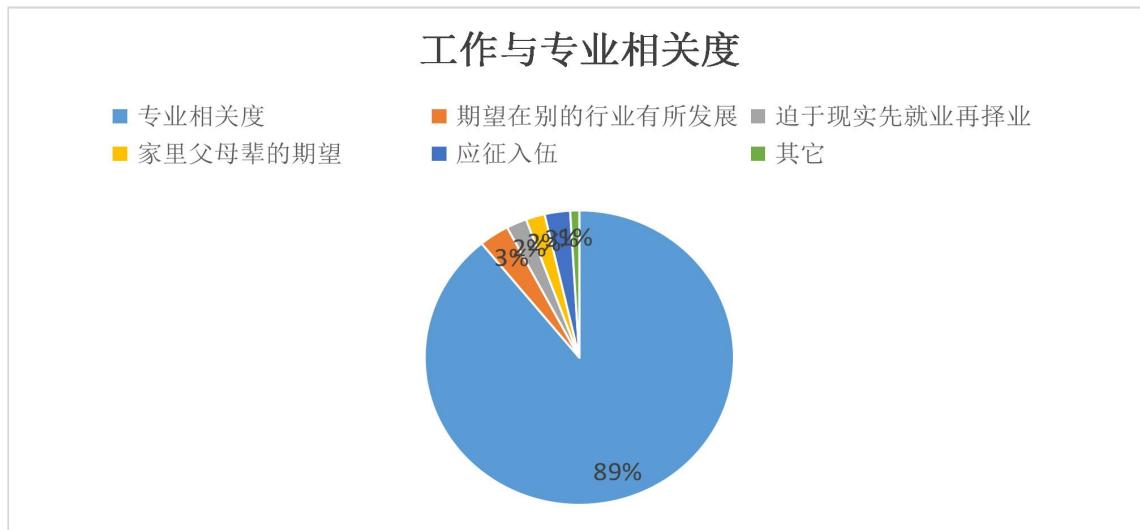


图 1-1 2025 届毕业生工作与专业相关度分布情况

1.3.3.2 薪资待遇

学院 2025 届毕业生就业质量稳步提升，总体就业起薪点较往届实现明显上升，充分彰显了学院人才培养与市场需求的精准对接。为精准反映薪资水平，工作人员结合不同专业、岗位及就业区域的薪资差异进行加权平均核算，最终得出本届毕业生平均月薪达 3883 元（见图 1-2）。

从薪资分布来看，2025 届毕业生月薪呈现梯度分明、分布均衡的合理格局，薪资区间覆盖与行业薪酬水平高度契合。其中“3000~4000 元”区间为就业薪资主流，人数达 103 人，凸显基础薪资的市场认可度；“4000~5000 元”区间有 68 人，构成薪资中坚力量；“5000~6000 元”区间 25 人，成为中高薪资代表。值得关注的是，4000 元以上中高薪资区间占比稳步提升，既印证了学校人才培养与市场需求的精准对接，也彰显了毕业生在技能素养、岗位适配度等方面的核心优势，充分体现其较强的市场竞争力与职业发展潜力。

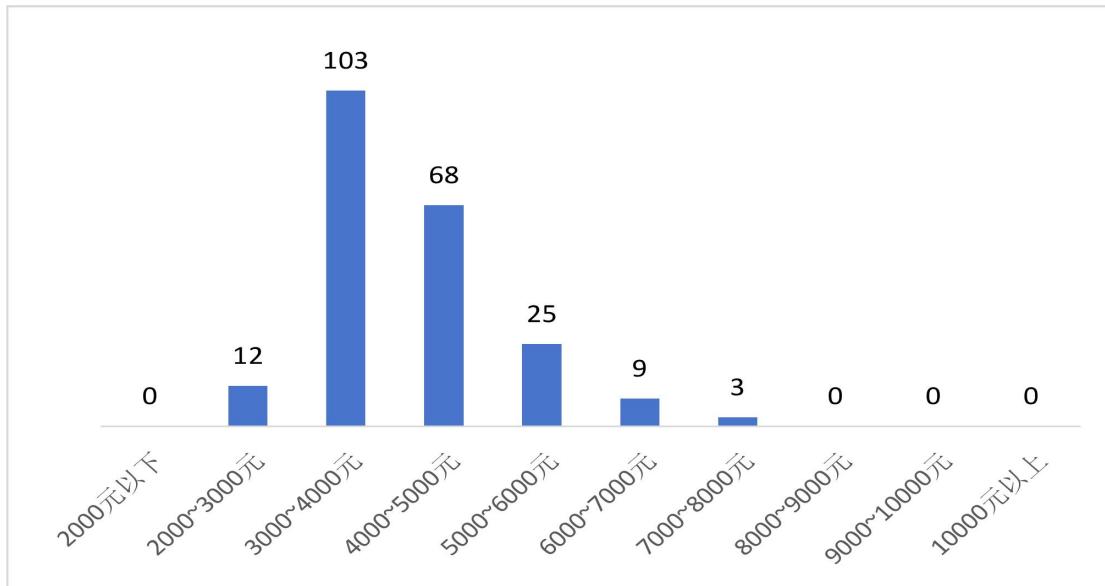


图 1-2 毕业生薪资分布

1.3.3.3 满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研结果显示，2025届毕业生就业满意度为92.13%（见图1-3），其中“非常满意”占比38.03%，“满意”占比47.21%，“比较满意”占比6.89%。

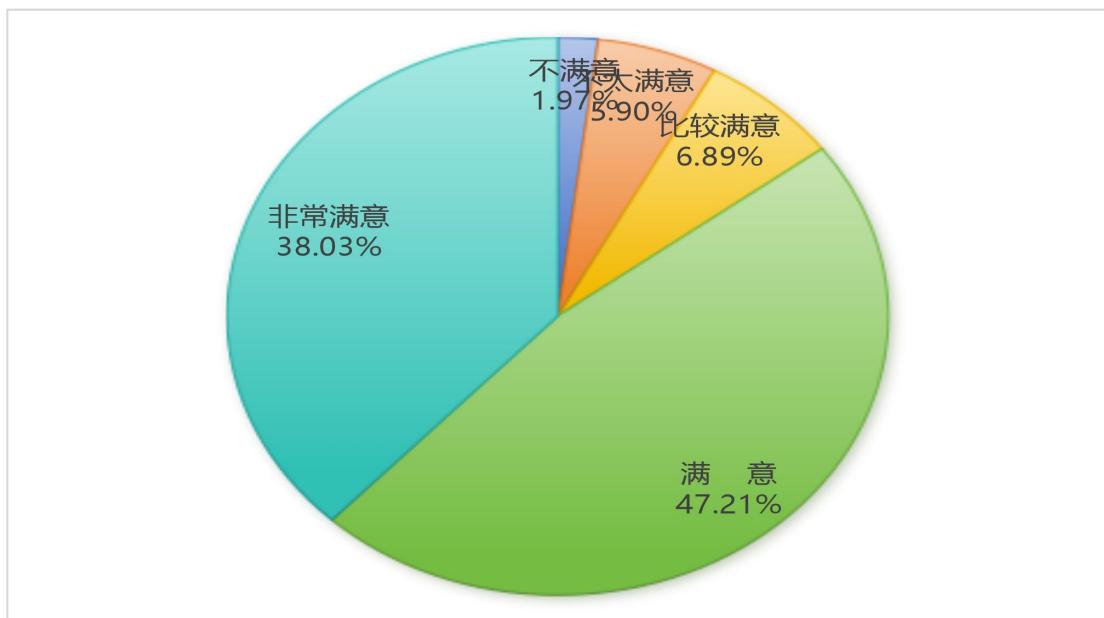


图 1-3 2025 届毕业生满意度



用人单位对毕业生满意度为 97.83%（见图 1-4），其中“非常满意”占比 54.35%， “满意”占比 34.78%， “比较满意”占比 8.70%。



图 1-4 用人单位满意度

1.4 技师学院建设筹设、正式设立情况

湖南潇湘技师学院是经省人民政府批准，由永州市人民政府主办、教育业务由省人力资源和社会保障厅管理的一所高等职业教育培训机构。其前身为零陵地区技工学校，创办于 1981 年 7 月，2002 年 3 月 1 日被确认为“国家级重点技工学校”，2002 年 4 月 15 日经原劳动部批准升格为“永州市高级技工学校”，2009 年 3 月 26 日升格为技师学院。

二、人才培养

2.1 党建引领

学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届三中、四中全会精神，以高质量党建引领事业高质量发展。

突出抓好党的创新理论学习宣传。将党的二十大精神、党纪学习教育等内容纳入“第一议题”“三会一课”“一月一课一片一实践”



主题党日活动的核心内容。建立了原原本本细学、阐释解读深学、分层辅导助学、警示教育促学、联系实际践学的“五学”机制，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。全年班子成员参加支部组织生活 48 次，开展专题党课 8 次，组织学习研讨 100 余次。

扎实开展党纪学习教育和作风建设。严格按照中央和省委、市委部署，深入开展中央八项规定精神学习教育，组织党委理论学习中心组学习暨读书班 2 次，开展警示教育 6 场，覆盖党员干部 800 余人次。对照检查出领导班子、成员及其他干部问题共计 103 个，制定整改措施 136 项，并通过常态化督查推动整改落实，夯实了清正廉洁的思想根基。

切实加强基层党组织和党员队伍建设。严把党员发展“入口关”，2025 年共接收预备党员 43 名，举办入党积极分子、发展对象培训班 4 期，培训 266 人。每季度对基层党组织进行考核，开展“两优一先”评选，营造了创先争优的浓厚氛围。深入推进党支部联建工作，与企业、社区等党组织开展活动联办、难题联解，形成了“以联建促党建、以联建促合作、以联建促发展”的工作格局，全年开展联合志愿服务 40 余次。

强化干部队伍建设激发活力。坚持新时代党的组织路线，全年调整配备干部 14 人次，其中 90 后年轻干部 9 名，优化了干部队伍结构。组织副科级以上干部参加网络专题培训，严格落实干部年度考核和“一报告两评议”工作，提升了干部队伍的执行力和战斗力，为学院改革发展提供了坚强的组织保障。



2.2 立德树人

2.2.1 思想政治教育

以立德树人为根本 铸牢高质量发展引领根基。锚定“为党育人、为国育才”初心使命，深耕新时代立德树人工程，马克思主义学院立足思政课建设核心阵地，以守正创新姿态打造潇湘马院特色育人路径，推动思政课程从“静态灌输”转向“动态浸润”，强化协同育人实效。同时突破传统课堂边界，深挖区域红色资源与潇湘文化底蕴，将本土革命故事、时代楷模精神融入教学环节。创新教学模式，推动案例教学、情景教学、实践研学有机融合，让理论知识与实践深度衔接，切实扭转单向灌输的教学困境。深化协同育人机制，联动校内各院系、校外红色基地与社会资源，构建全方位育人格局，引导学生在沉浸式体验与常态化实践中坚定理想信念、厚植家国情怀。此举既筑牢了思政课思想引领根基，又激活了育人活力，让思政教育既有理论高度，又有实践温度，切实提升立德树人实效。

以实践促教学，提升育人实效。马克思主义学院锚定“以实践促教学，提升育人实效”核心目标，立足学校育人实际，构建并推行红色实践教学常态化机制。在学生培养层面，通过沉浸式红色实践、主题研讨、成果展示等多样化形式，打破传统思政课堂的时空局限，让学生在亲身参与中深化对革命历史、红色文化的理解，爱国情怀与理想信念得到显著强化，对思政课程的认同感和获得感大幅提升。在教师发展层面，实践教学过程中，教师结合现场场景优化教学设计、转化教学内容，助力教师提升理论与实践结合的教学转化能力；同时，围绕红色实践教学开展的教研攻关、案例开发等工作，进一步激发教师科研创新活力，推动科研水平稳步提升。



【案例 2-1】集体研磨备课，赋能教育提质

马克思主义学院以集体备课为抓手，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深度融入教学。学院将《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》课程集体备课常态化，每周固定开展专题备课会（见图 2-1），组织全体教师集中研讨。备课聚焦党的理论创新最新成果，紧扣教学重难点和学生认知规律，逐章节打磨教学方案、逐环节优化教学设计，创新构建“理论研讨+实践溯源”备课模式，通过互听互评、集中攻关等方式深挖理论内涵、整合教学资源，推动抽象理论具象化、枯燥内容生动化。持续深化的集体备课，让教师理论素养与教学能力显著提升，形成高质量适配教学方案，课程教学质量稳步提高，使党的创新理论在课堂落地生根。实践证明，常态化集体备课是强化师资、提升思政课育人实效的关键，能增强课程思想性、理论性与亲和力，助力铸魂育人。



图 2-1 马克思主义学院全体教师集体备课现场

【案例 2-2】红色实践赋能思政课提质增效

为破解思政课程理论实践衔接不足、吸引力偏弱的难题，落实立德树人根本任务，马克思主义学院每学期组织师生赴永州市党史军事陈列馆、红六军团旧址、



李达故居等红色基地开展现场教学（见图 2-2）。师生通过参观展馆与旧址、聆听专业讲解，沉浸式感悟革命先烈的坚定信仰与英雄气概；同步开展缅怀致敬活动，让学生从“旁观者”变为“参与者”，深化对红色文化的认知认同。打破传统课堂时空局限，创新构建“红色资源挖掘+实地研学体验+精神内化感悟”三位一体沉浸式教学体系。教学中还同步设置现场提问、小组研讨等互动环节，进一步强化教学实效，最终实现思政教学目标与红色育人价值深度融合。学生爱国情怀与责任担当显著增强，教师红色资源转化、教学设计及实践指导能力同步提升，形成可复制、可推广的思政实践教学方式，切实提升了思政课的吸引力和实效性。



图 2-2 马院教师和学生在永州市党史军事陈列馆开展实践教学

2.2.2 劳动教育

为深入贯彻落实《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》精神，学院创新思维，打造“党建+劳动”特色实践基地。

党委统筹，建设劳动基地。在党委统筹下，学院利用占地约 1000 平方米的蔬菜种植基地，以党建引领为核心，构建“党建带动、劳动赋能、实践育人”特色实践基地，成为落实“五育并举”的重要平台。



党建引领，完善组织机制。公共课系牵头组织“劳动教育示范班”，各系学生干部与党员教师共同参与，形成“党员带头、师生共劳”的组织体系。劳动教育教研室主任、党支部组织委员、党员教师持续带队指导，推动党建与劳动教育深度融合。

基地实践，强化过程管理。基地实行分区责任制，各系制定详细轮值安排，利用课余时间开展劳动实践，确保“人人有岗、天天有责”，每天参与劳动的学生稳定在 40 人次以上。建立考勤积分与综合评价机制，实行“实际出勤+累计积分”双轨记录，对突出学生额外加分；实行组长负责制，细化考勤，形成管理闭环。

【案例 2-3】“党建+劳动”赋能技工育人新实践

学院构建“党建+劳动”特色实践基地，以党建为引领，打造“党建驱动、劳动赋能、实践育人”一体化平台，筑牢五育并举根基。公共课系牵头组建“劳动教育示范班”，形成“党员引领、师生协同”体系，党员教师与教研室骨干组成指导组（见图 2-3），推动党建与劳动教育深度融合。基地实行分区轮值与双轨考核制，保障“人人定岗、岗岗有责”，日均参与学生超 40 人次。



图 2-3 党员教师指导学生疏苗



以“党建+劳动”双融双促培育学生吃苦精神，以“制度+文化”双向赋能构建劳动育人生态。2025年学生参与超4000人次，积极性与出勤率突出。此模式已成为学院特色品牌，获系部媒体报道2次，成为兄弟院校调研典型并在全院推广。未来学院将深化品牌内涵，拓展教育路径，为全省技工院校提供可复制的实践范式。

2.2.3 工匠精神培育和传承

面对制造业转型升级对高素质技术技能人才的迫切需求，学院以“培养德技并修的新时代工匠”为目标，系统构建“三维浸润式”工匠精神培育体系，将工匠精神养成贯穿教育教学、实践实训及校园文化建设全过程，致力于将精湛技艺传承与崇高精神培育紧密融合，为产业发展输送兼具技能与素养的优质人才。

上好开学第一课。筑牢精神根基。为落实立德树人根本任务，强化开学第一课的价值引领作用，学校创新教育形式，精心筛选《大国工匠》等优质纪录片作为“开学第一课”核心内容，以真实可感的工匠故事为切入点，深度解析工匠精神的核心内涵，引发学生强烈情感共鸣与价值认同。课堂上，师生共同观看纪录片中精选的航天科技、非遗传承、精密制造等领域工匠事迹，结合专业特色逐一拆解工匠精神中“专注坚守、精益求精、创新突破、责任担当”的核心要义，让工匠精神入脑入心。

用好课程主渠道。一方面开设《工匠精神》选修课，系统搭建工匠精神培育的专属课堂，配套编写特色讲义、设计互动案例；另一方面在《劳动教育》课程中专项设置“劳动精神、劳模精神的内涵”核心模块，形成“专属课程+模块渗透”的双线培育格局。通过播放《大国工匠》纪录片片段、解读工匠成长履历、组织“工匠精神与职业发



展”主题研讨、开展工匠事迹演讲比赛等丰富形式，引导学生从工匠们数十年如一日的坚守、对技术细节的极致追求、突破技术瓶颈的创新勇气中，深刻体悟工匠精神的核心要义。

创新实践载体。为深入落实“技能成才、技能报国”育人理念，强化实践教学成果，弘扬精益求精的工匠精神，学院于2025年6月成功举办第三届技能节。本次技能节以“以赛促学、以赛促练、以赛促精”为核心宗旨，得到全院师生的积极响应与广泛参与，参与师生超2000人次。活动由学院教务处统筹规划，五个教学系紧密协同，结合各专业核心培养目标与行业发展需求，共设置27个赛项，涵盖机电、数控、服装、信息技术等多个领域，同步配套开展工匠经验分享会、技能成果展等活动，让学生在竞技与交流中锤炼技能、体悟匠心。

【案例 2-4】以赛促教融匠心 三维联动育匠人

为强化工匠精神培育，学院构建“三维联动”培育机制，形成“课堂浸润+实践锤炼+文化熏陶”三维培育模式，突破单一课堂教学局限。同时深化赛教融合，技能节赛项紧密对接专业教学重点与行业岗位需求（见图2-4），将世界技能大赛“精益求精、追求极致”理念融入竞赛评价，实现工匠精神培育与技能提升良性互动。

2025年，多家合作企业通过正式函件反馈，对学院应届毕业生在岗位中呈现的责任意识与钻研精神给予高度评价。此培育路径具备较强可复制性，其核心培育载体均依托技工院校常规教学管理资源，无需额外投入大量经费与人力资源，推广成本较低且可行性强。其所形成的“认知—践行—固化”梯度培育逻辑，为技工院校工匠精神培育提供了切实可行的实践范式。



图 2-4 学院第三届学生技能节钳工赛场

2.2.4 心理健康教育

2025 年，学院全面贯彻《关于加强新时代学生心理健康教育工作的指导意见》，以“心育赋能、成长护航”为核心理念，系统构建“预防—发展—干预”三位一体心理健康教育体系。通过精准规划、分层推进，全年精心开展心理健康教育活动 38 场，实现全院学生全覆盖，有效引导学生树立健康心理观念，学生心理健康素养显著提升，心理健康教育工作成功实现从“基础保障”向“品质提升”的跨越发展。

2025 年，心理普查参与率 100%，心理普查健康率达 97.12%。学院心理健康教育中心共接待一般心理问题学生 54 人，比上年增加 2 人，严重心理问题学生 10 人，比上年增加 2 人，心理疾病康复期学生 6 人，比上年增加 1 人，危机干预 8 人，比上年增加 2 人，累计咨询时间 246 小时，比上年增加 23%。学院未发生一起因学生心理问题而导致的恶性事件。学院开设《心理健康教育》课程，建立“寝室—班级—院系—学校”四级心理危机预警系统，开展 5.25 大学生



心理健康日主题教育活动、朋辈辅导活动和第五届心理卫生知识科普周活动等系列心理健康教育活动。

2025 年度，学院成长辅导与心理咨询工作常态化、全覆盖推进。各系部班主任主动担当，定期与学生谈心谈话，对重点关注对象建立“一对一”专属档案，每周动态更新情况，精准掌握学生心理状态。学院心理咨询室优化服务模式，线上线下同步发力，截至年底共接待咨询 150 人次，为每位咨询学生建立个性化档案。针对涉及心理危机的学生，及时联动班主任开展家校协同干预，第一时间向学院及系部领导汇报，形成闭环管理。得益于完善的机制与高效地处置，本年度无重大危机事件发生，为学生健康成长筑牢心理屏障。

【案例 2-5】“心润生命，健康同行”

6月3日，一场由韩桂芬老师精心策划的“命运掌握在自己手中”生命教育团体辅导活动，在温暖的氛围中落下帷幕。韩老师以细腻的引导与充满哲思的设计，带领参与者穿越四重生命体验，在互动、创作与冥想中，重新认识生命的联结、接纳、独特与力量。

将抽象生命内涵融入多元活动。人际多米诺游戏让参与者借“一人失误全员重来”规则，直观体悟“生命共同体”意义；生命卡牌环节源自心理咨询经验，通过“第二人生”抽卡助参与者打破原生环境枷锁；绘制生命树借助绘画投射技术，梳理成长历程，感受生命独特与丰富；15分钟冥想则从呼吸节奏、意象选择等细节，引导参与者觉察内在生命力量。

生命教育团体辅导活动以多元互动形式承载抽象生命内涵，带领参与者历经四重体验，在游戏、创作与冥想中体悟生命联结，打破困境束缚，感受生命独特性，觉察内在力量，实现对生命的重新认知。



图 2-5 生命团体辅导课程

2.3 学生发展

2.3.1 在校体验

教学满意度稳步提升。通过定期开展教学质量问卷调查，学生对课堂教学、课程设置、教师授课水平等方面的总体满意度达 92.6%，较上年提升 2.3 个百分点。学院持续推广项目化教学、混合式教学等模式，增强课堂互动性与实践性，有效激发学生学习兴趣。

校园文化生活丰富多彩。全年共举办校级文体活动、学术讲座、技能竞赛等各类活动 120 余场，参与学生超过 1.8 万人次。学生社团数量增至 13 个，涵盖科技创新、志愿服务、文化艺术等多个领域，为学生提供多元发展平台。其中，“校园科技文化节”“心理健康月”“职业素养提升周”等品牌活动广受好评。

学生支持服务体系不断完善。学院健全“奖、助、贷、勤、补、免”六位一体资助体系，全年累计发放各类奖助学金 824 万元，覆盖学生 3,500 余人次。心理健康教育中心全年接待个体咨询 860 人次，



开展团体辅导 32 场，心理普查覆盖率达 100%。同时，就业指导、学业帮扶、创新创业支持等服务机制持续优化，切实提升学生获得感与归属感。

【案例 2-6】医校联动护心灵，健康科普伴成长

2025 年世界精神卫生日期间，学院联合永州市脑科医院开展两场“医校联动心理知识讲座”（见图 2-6），特邀周晓坤副院长、邓春生主任主讲，为师生送上专业心理指导。

讲座以暖场游戏破冰，周晓坤副院长系统讲解常见心理障碍识别方法，强调正视问题、及时求助的重要性。邓春生主任结合临床经验，阐释支持系统的关键作用，鼓励主动表达需求，并分享康复期实用建议，提醒师生以理解陪伴助力亲友心理康复。

此次活动践行“健康零距离 认知无偏见”主题。学院将持续深化医校合作，依托永州市脑科医院的专业资源，结合心理健康知识进班级、进寝室等系列活动，为师生搭建更完善的心理健康服务平台，助力每一位师生在成长路上都能拥有“坚韧自信、乐观勇毅”的心灵，以更积极的状态拥抱学习与生活！

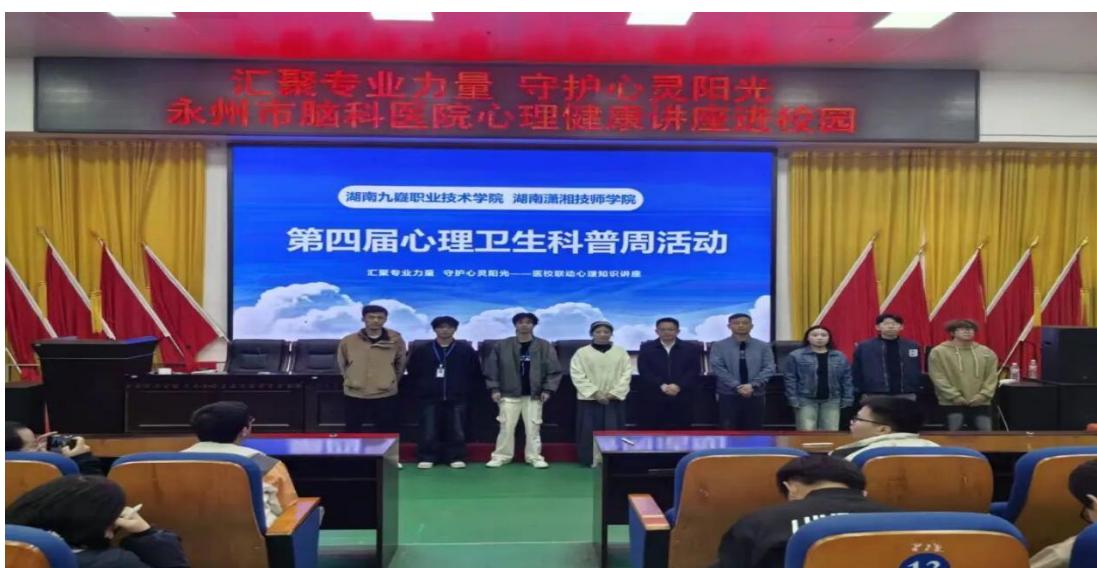


图 2-6 学院第四届心理卫生科普周活动



2.3.2 创新创业

持续推进创新创业教育，营造“双创”良好生态。学院始终以落实立德树人根本任务，坚持将创新创业教育贯穿人才培养全过程，不断完善激励政策，落实资源保障，夯实平台建设，健全创新创业教育体制机制，完善“六位一体、三创融合、开放共享”的创新创业人才培养模式，努力培养更多富有创意、善于创新、勇于创业的“双创”人才。

完善创业孵化服务体系，建设标准化孵化服务载体。学院创业孵化基地始建于 2018 年，先后与各专业实训场地建设创新创业实践场地 10 余个、与永州市技能大师工作室共建创新创业实践基地 4 个，联合共建实践场地建筑面积达 9000 余平方米。孵化场所占学院基地总面积的三分之二，设有入驻项目工作室 21 间，提供工位 300 余个，配备会议室、洽谈室、路演厅、展示厅、众创区、文化长廊、资料室、咖啡屋等功能区。满足入驻项目的办公需求。基地设有政策咨询台、邀请专家到学院定期开展专题讲座、沙龙等相关活动。2025 年累计入驻创业项目 72 个，孵化团队注册企业实体 54 家，入驻创业人员达 240 余人，累计创收总额达 50 余万元。在孵创业实体孵化成功率达 64%，在孵创业实体出园率为 100%。

建立指导学生创业的导师团，推动大学生创业项目落地见效。学院孵化基地共配备 4 名工作人员负责基地运营管理，聘请湖南省创新创业导师团成员 8 人。2025 年，孵化基地累计提供孵化服务 12 项，全面提供孵化服务 129 次，在孵创业实体总体满意度 100%。在孵创业实体的创业人员参加创业培训 85 人，占创业培训的比例的 56%；全年共开展创业沙龙 9 次，邀请企业专家开展创业讲座 2 场，开展创



业训练营 4 期，展示交流活动 5 次，全年给予在孵 72 家创业实体减免租金 40 余万元。

加强政策宣传，营造鼓励学生创业良好校园氛围。在学院官网、官微开设创新创业专栏，全面展示国家、省级、市级层面支持学生创业系列举措。以教学系为单位开展了“七个一”政策宣传讲座，以班级为单位开展了创业主题班会，开展“企业家进校园讲好就业创业故事”2 场、“学生进企业”等系列创新创业实践活动，实现创新创业活动学生全覆盖，在校园内营造全社会重视支持学生创业的浓厚氛围。

以赛促创赋能，激活创新创业活力。学院深耕“以赛促教、以赛促学、以赛促创”育人理念，构建全链条创新创业教育生态。2025 年，共开展双创实践活动 25 次，为参赛团队提供各类服务 86 余次，组织校内学生参加黄炎培等创新创业大赛共计 6000 余人，达到了校内学生参赛率为 68%。举办各类创新创业校赛选拔赛 12 项，累计推荐 41 个双创团队项目参加省级及以上比赛，共取得省一等奖 1 个、省优胜奖 4 个，市级优胜奖 1 个。

表 2-1 创新创业团队获奖项目（部分）

序号	比赛名称	参赛项目	获奖级别
1	湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛	等天晴	省级一等奖
2	湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛	智御水患——地库多档位防水卫士	省级优胜奖
3	湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛	御蚊环	省级优胜奖
4	湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛	蓄量慧芯——汽车启动蓄电池的健康顾问	省级优胜奖
5	湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛	打造“产、学、研、用、创”价值链平台——潇九烘焙	省级优胜奖
6	2025 年“创客中国”永州市中小企业创新创业大赛	智衣云匣：基于多模态 AI 的自适应智能衣柜系统	市优胜奖



2.3.3 实习实训

学院始终坚守“重视实训、突出技能”的办学传统与核心理念，以高技能人才培养为核心定位，以服务区域经济发展为根本宗旨，以促进学生高质量就业为导向，持续深化教育教学改革，通过优化专业设置、创新教学模式、完善实训体系等举措提升育人质量；全方位加强师资队伍建设，尤其聚焦“双师型”教师队伍培育，搭建校企互聘互派、技能研修、科研攻关等成长平台，激励教师深耕教学一线、提升实践能力，为湖南省经济社会发展输送了大批高素质技能型专门人才。凭借突出的办学成果与综合实力，学院先后荣获“国家级重点技工学校”“国家高技能人才培训基地”等重要资质认定，办学水平与社会认可度得到权威肯定。

学院坚持不断完善校企合作办学制度和岗位实习制度，严格按照人力资源和社会保障部等八部门关于印发《职业学校学生实习管理规定》（教职成〔2021〕4号）等相关文件精神以及学院专业人才培养方案，规范有序执行学生岗位实习工作，并专门制定《学生实习管理规定（试行）》（院发〔2022〕71号）和《学生岗位实习管理考核办法（试行）》（院发〔2025〕16号）等配套管理制度，对学生到企业工学交替和岗位实习实施精细化项目管理，以“一个项目责任人负责一家企业”的明确要求，细化实习管理内容、量化考核标准。同时制定详细的岗位实习管理方案，严格按流程推进各环节工作，所有岗位实习学生均与学校、企业签订三方协议，保障实习权益。为提升实习质量，每个实习企业学院都专门派驻1-2名专业老师驻点指导，全程跟进学生实习进度、解决技术难题、疏导心理压力。



目前，学院秉持“精准对接、优质共赢”原则，精心筛选合作对象，已与福州高意通讯有限公司、中科光芯（湖北）光电科技有限公司等70余家省内外优质企业签订校企合作协议，覆盖机电、电子信息、服装、现代服务等多个优势专业领域，合作内容涵盖订单培养、实训基地共建、“双师型”教师互聘等核心板块。同时，积极拓展合作维度，与永州市经济技术开发区管理委员会、蓝山县人民政府等多地政企单位签订政校地企合作框架协议，聚焦区域重点产业发展需求，共建产业学院、开展技能培训与技术攻关；与新疆托克逊技工学校签订校校合作协议，深化跨区域教育资源共享与师资交流。通过多类合作的深度融合，学院成功构建起“校企共建、政校联动、校校协同”的多元化、立体化实习就业服务网络，不仅为学生提供了覆盖不同地域、不同行业的实习实践岗位，更搭建了从技能提升到高质量就业的完整通道，为学生实习实践与高质量就业提供充足选择与坚实保障，也为学院精准对接产业需求、深化教育教学改革奠定了坚实基础。

【案例 2-7】深化校企协同育人 贯通全周期就业服务

为解决酒店服务业高素质应用型人才供需失衡、学生实践能力薄弱及企业招聘留存成本偏高等核心问题，经济管理系聚焦酒店管理与数字化运营、大数据与会计等重点专业，联合东莞康帝国际酒店等多家行业头部企业，构建“校企协同育人+全周期服务”一体化人才培养与就业服务体系。

以“岗位精准衔接+双轨协同培养”为核心主线，确立“实习即预就业”核心机制，依据企业岗位标准制定轮岗实训方案，实行校企双导师联合考核制度，优秀实习生可直接获得企业留任资格；组建校企双导师指导团队，通过全周期动态管理为学生定制个性化成长路径。



实践表明，该体系成效显著，相关专业毕业生平均就业率达 98.5%，入职半年内晋升率超 30%，目前已推广至旅游管理等多个专业，形成可复制、可推广的产教融合范式，为职业院校深化育人改革、提升行业服务能力提供实践参考。

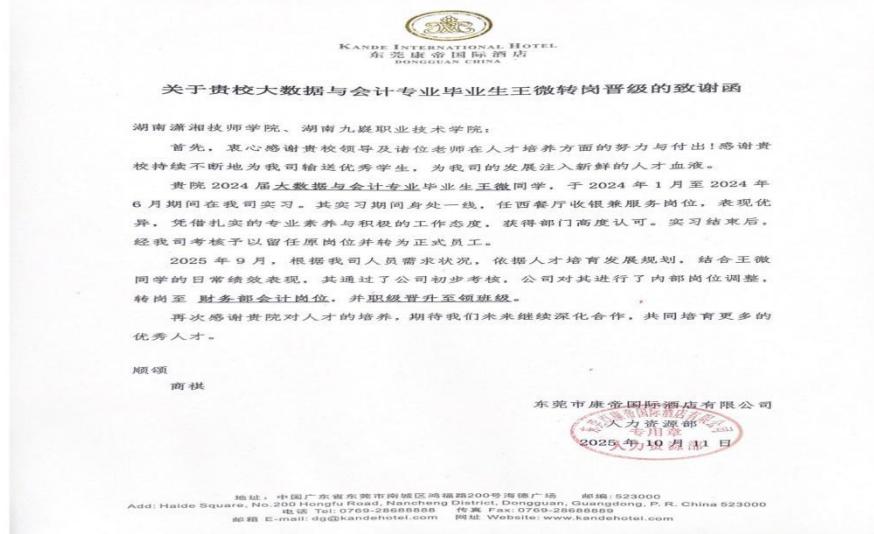


图 2-7 校企合作企业在岗学生晋级的致谢函

2.4 教育教学

2.4.1 专业建设

学院目前共开设 16 个技工教育专业，涉及预备技师、高级工和中级工三个层次的技能人才培养，专业涵盖了机械类、交通类、服务类、信息类、财经商贸类、文化艺术类共 6 大类别 16 个专业，其中机电一体化、服装设计与制作、计算机应用与维修、电子商务等 4 个专业是省级优质专业。学院建立了“产业—行业—企业—职业—专业”联动的动态调研机制，各专业群定期联合合作企业开展人才需求与岗位能力分析。专业布局与湖南 4×4 现代产业体系和永州区域产业需求匹配度达 100%，尤其在先进制造、现代交通与服务领域形成一定集群优势。2025 年，机电一体化专业、计算机应用与维修、汽车维修等 3 个专业获批第三批国家级工学一体化实施专业，其他 13 个专业



为校级实施专业，标志着学院全面进入工学一体化人才培养模式教学，工学一体化专业建设正稳步推进，在强化实践教学方面已形成系统化布局，为高技能人才培养提供了有力支撑。

表 2-2 专业匹配区域产业情况表

序号	专业名称	所属专业大类	服务 4×4 产业体系情况	服务本地产业情况
1	数控加工 (加工中心操作工)	机械类	优势产业-工程机械	机械产业
2	模具制造	机械类	优势产业-工程机械	机械产业
3	机电一体化技术	机械类	优势产业-工程机械	智能家居(家电)产业
4	汽车装饰与美容	交通类	优势产业-工程机械	汽车产业
5	汽车维修	交通类	优势产业-工程机械	汽车产业
6	新能源汽车检测与维修	交通类	新兴产业—新能源	新能源产业
7	计算机应用与维修	信息类	新兴产业—数字产业	数字产业
8	计算机广告制作	信息类	新兴产业—数字产业	数字产业
9	电子商务	财经商贸类		数字产业、新兴产业
10	会计	财经商贸类	新兴产业—数字产业	数字产业
11	烹饪(中式烹调)	服务类		现代服务产业
12	烹饪(中西式面点)	服务类	优势产业—文化旅游	现代服务产业
13	旅游服务与管理	服务类	优势产业—文化旅游	文化旅游产业
14	室内设计	文化艺术综合类	优势产业—文化旅游	智能家居(家电)产业、文化旅游产业、房地产业
15	平面设计	文化艺术综合类	传统产业-轻工纺织	文化旅游产业
16	服装设计与制作	文化艺术综合类	优势产业-工程机械	文化旅游产业



2.4.2 课程建设

学院在2025年度将课程建设作为提升人才培养质量的核心抓手，系统性推进以“需求导向、能力为本、双主体协同”为核心的课程改革，确保教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

学院全面打破传统学科体系束缚，大力推行基于“典型工作任务”的模块化课程改革。以焊接加工、电气自动化设备安装与维修等专业为例，课程体系围绕“产品试件焊接”“自动化产线调试”等真实工作项目进行重构，将理论知识点、实操技能点、安全规范与职业素养要求融为一体。在烹饪（中式烹调）、旅游服务与管理专业，课程模块则直接对接“湖湘宴席设计与制作”“文旅项目策划与服务”等综合性任务，强化学生解决复杂问题的综合职业能力。

技工教育高质量发展的关键在于课程内容与岗位标准的深度融合。通过与企业构建“利益共生、责任共担”的长效合作机制，将真实生产项目、技术标准和管理文化系统性地融入人才培养全过程，能够有效打通学生从“校园人”到“职业人”的转化通道，最终实现学生高质量就业、企业高质量发展与学校高水平办学的同频共振。

下一步，学院将继续深化此模式，探索建立基于学分互认的“课程微证书”体系，并拓展与更多行业头部企业的合作，持续提升人才培养的精准度与贡献度。

表 2-3 工学一体化重点实施课程汇总

序号	工学一体课程名称	主讲教师	团队成员	授课班级层次
1	计算机组装与维护	唐旺云	汪林霞、殷康平、蒋楚扬、尹婉怡	六年制预备技师
2	图形绘制	彭琛	杨艳梅、齐彦之、欧志琳、文琬淇	四年预备技师班
3	新能源汽车检查与常规维护	刘剑	赵照、刘奕欣、黄江陵、郁悦	高级工



序号	工学一体课程名称	主讲教师	团队成员	授课班级层次
4	汽车检查与维护	汪淼泉	郑生明、熊双、倪伟智、张波	高级工
5	汽车饰品安装	彭康	郑生明、汪淼泉、张剑、叶子康	中级工
6	景区讲解服务	魏桢干	李萌、刘水英、周友连	中技工
7	基础热菜制作	张灵	胡先雨、周静芳、杨淑娟	中技工
8	基础水调面坯品种制作	邓颖	蒋陈敏思、郭万强	中技工
9	西式酥点制作	郭万强	蒋陈敏思、邓颖	中技工
10	制单业务处理	何怡帆	饶真禛、张静璇、彭妍	高级工
11	网店活动策划	张晋华	张亚丽、杨柳、唐文芬、贺婷	高级工
12	基础服装制作	胡虹	伍娟、席青、王晓研、王颖	初中起点六年
13	图像图像	蒋小娜	唐斐琳、郭丽春、唐志文	初中起点五年
14	施工图绘制	邓慧敏	陈雅珊，李文贞，许翔，何怡欣	初中起点五年
15	钳工工艺与实习	于航	盘臆明、曹优优、庄荣	高级工
16	简单零件普通车床加工	陈文新	周天武、高星、朱武林、谭小华、吴悦	高级工
17	电气控制技术	刘志伟	廖书琴、申运、姚永辉、蔡义军、欧阳耀波	三年制预备技师

【案例 2-8】潇九烘焙项目职场化课程体系建设

为满足烘焙产业升级对技能人才的需求，学院经管系依托“潇九烘焙”产教融合项目（见图 2-8），推进“校园职场化、工学一体化”课程改革。以岗位能力为导向，融入企业标准，构建“基础—综合—创新—创业”全过程育人模式，校企联合开发并实施了《低糖烘焙系列产品制作》《特色甜品制作》等一体化实训课程，将产业全链路任务转化为模块化内容，学生在“焙烤工坊”开展项目制、轮岗制学习。

依托胡先雨、蒋敏思技能大师工作室开展实践教学嵌入多元创业相关内容，形成“课程学习—实训操作—项目实践—竞赛孵化”递进路径，实行“双师共导”与多元评价。截至目前，已支撑 160 余人次实训，孵化 20 余个项目方



案，3项获市场合作意向。该模式贯通“教、学、做、创”，提升学生综合能力，为高职专业课程改革提供范例。



图 2-8 《创新创业课程》项目职场化课程体系建设实践

2.4.3 “双优”项目建设

学校高度重视湖南省优质技工院校及优质专业建设（“双优”项目），将其作为引领全校高质量发展的战略引擎，全面统筹规划、系统推进实施，着力打造具有湖湘特色和技工教育辨识度的高水平发展体系。

成功申报 2025 年湖南省优质技工院校。学校以项目为牵引（见图 2-9），聚焦“立德树人、办学条件、校企合作、就业质量、社会培训”等核心建设维度，成立校级工作专班，全力完成“十四五”发展规划末的重点任务。通过实施“一专业一方案”，系统推动涵盖 6 个专业大类、4 个技能层次的 16 个主干专业 整体提质，确保各项建设任务与湖南省“三高四新”战略和区域产业升级需求同频共振，致力于形成可示范、可推广的技工教育高质量发展模式。



The screenshot shows the official website of the Hunan Provincial Human Resources and Social Security Hall. At the top, there is a search bar with fields for '站内搜索' (Site search) and '请输入关键词进行检索' (Please enter keywords for search), and a '检索' (Search) button. Below the search bar, there is a navigation menu with links to '首页' (Home), '政务公开' (Government Information Disclosure), '办事服务' (Service Affairs), '互动交流' (Interactive Exchange), '就业服务' (Employment Services), '创业服务' (Entrepreneurship Services), and '招聘招录' (Recruitment and Employment). The main content area displays an announcement titled '关于对2025年湖南省优质技工院校建设项目和技工教育优质专业建设项目评审结果的公示' (Announcement of the review results for excellent vocational colleges and professional construction projects in 2025). The announcement includes a brief introduction, a statement of the公示 period (5 days), contact information (监督电话: 0731-84900041), and the date of publication (湖南省人力资源和社会保障厅, 2025-10-14 17:25). At the bottom of the page, there are links for printing the page and closing the window, as well as social media sharing icons.

图 2-9 2025 年度湖南省优质技工院校评审结果公示

系统整合与动态调整专业建设。在 4 个省级优质专业建设的基础上，坚持“扶优、汰劣、育新”的动态调整机制，取得实质性进展。一方面，重点建设智能制造、新能源汽车维修、数字媒体技术等专业群（见表 2-4），持续加大投入，强化其引领作用。另一方面，在深化专业内涵建设的同时，学校主动优化专业布局，果断对市场需求饱和、全省布点过剩的会计专业启动撤销程序，推动师资、场地等资源向产业急需领域集聚。这一举措标志着学校专业建设从“全面铺开”向“精准供给”的关键转变，为培育更多服务“三高四新”美好蓝图的高技能人才夯实了专业基础。

表 2-4 技工教育专业动态调整汇总表

序号	专业名称	专业设置类型	序号	专业名称	专业设置类型
1	数控加工 (加工中心操作工)	保持规模	9	电子商务	保持规模



序号	专业名称	专业设置类型	序号	专业名称	专业设置类型
2	模具制造	★调减规模	10	会计	★调减规模 2026停招
3	机电一体化技术	保持规模	11	烹饪(中式烹调)	保持规模
4	汽车装饰与美容	保持规模	12	烹饪(中西式面点)	保持规模
5	汽车维修	保持规模	13	旅游服务与管理	调增规模
6	新能源汽车检测与维修	调增规模	14	室内设计	保持规模
7	计算机应用与维修	保持规模	15	平面设计	保持规模
8	计算机广告制作	保持规模	16	服装设计与制作	保持规模

2.4.4 教学资源建设

为全面深化工学一体化教学改革，破解传统教学资源与实践教学脱节难题，学校系统推进数字化教学资源与思政育人资源建设，构建起支撑“做中学、学中做”的资源新生态。第一，以线上学习通平台为核心，系统开发“模块化、颗粒化”的立体教学资源。深度借鉴“点、环、体、网”的先进资源组织模式，聚焦各专业核心典型工作任务，联合企业技术骨干共同开发覆盖工作全流程的微课、高清实操视频、企业真实案例及定制化工具书等资源包，累计建成资源超千条，方便学生碎片化学习与教师精准教学。第二，创新构建“分类分层、有机融入”的课程思政元素库。资源库严格按“专业基础课、工学一体化课、选修拓展课、公共通识课”四类课程精准建设，组织思政教师与专业教师联合研讨，将工匠精神、职业道德、安全生产意识及家国情怀等思政元素，像“盐溶于水”般自然融入不同课程的教学目标、学习任务及评价环节，形成“课程门门有思政，教师人人讲育人”的生动育人局面。



在课程标准校本转化方面，学校精准锚定“国标为纲、校本为用、AI 辅助、教师主导”的核心实施路径，确保课程内容精准对接本地重点产业需求与学生认知实际。明确要求每个重点专业至少完成 5 门核心课程的校本化转化，转化过程并非简单套用国家模板，而是组织专业教师深入 20 余家合作企业开展专项调研，梳理岗位核心能力要求，将国标中的“参考性学习任务”细化为契合本地产业特色和学生学情的“校本学习任务”。全年度共推动 40 余门工学一体化课程落地实施，其中重点打造 17 门精品示范课程，过程中积极引入“工学通”等智能工具辅助完成课程框架搭建、习题整理等基础性、规范性工作，大幅提升转化效率，而核心的教学目标设定、任务设计等决策与创新环节始终由教师主导把控，保障课程质量。这一系列扎实的资源建设举措，不仅同步提升了教师资源开发与课程设计能力，更将为后续申报省级、国家级优质课堂与教学资源库奠定坚实基础。

此外，已建成了各技工教育专业中级工、高级工、预备技师三个层次技能等级鉴定题库和专业课程题库。

【案例 2-9】产教融合：教学资源建设新标杆

为精准培养符合行业需求的新媒体广告技能人才，信息工程系正式启动新媒体广告精品课程建设项目，严格依据“新媒体广告概述-策划-分析-文案撰写-设计要素-创意表现-综合实战-传播”八大模块构建教学体系，以真实项目为载体完成全流程设计。

项目自 2024 年启动以来，已覆盖 2 个专业，年均惠及学生 200 余人次。依托信息工程系信息智慧实训室（配备高清设备、专业直播室等），并联合 5 家行业企业保障教学资源供给。组建 7 人核心建设团队，完成 8 个模块课程标准修订、16 个教学案例开发、16 套微课制作及配套实训手册编制工作（见图 2-10）；相



关教学资源已上传至省级教育资源平台，累计下载量达 120 余次，为同类院校相关课程建设提供了可落地的实践方案。

The screenshot shows a digital platform for managing courseware. On the left is a sidebar with icons for Classroom, Chapter, Materials, Notifications, Discussions, Assignments, Exams, Question Banks, and Course Maps. The main area has a header with '+ Add Courseware' and 'Create New Folder'. Below is a table listing eight modules, each with a checkbox, a red folder icon, and a title. All modules are created by 'Wei Xiang' and have 0 activities.

文件名	活动数	创建者
模块一 新媒体广告概述（理论1）	0	魏翔
模块一 新媒体广告概述（理论2）	0	魏翔
模块一 新媒体广告概述（实训）	0	魏翔
模块二 新媒体广告策划（理论）	0	魏翔
模块二 新媒体广告策划（实训）	0	魏翔
模块三 新媒体广告市场分析（理论）	0	魏翔
模块三 新媒体广告市场分析（实训）	0	魏翔

图 2-10 新媒体广告教学资源

2.4.5 工学一体化课程改革实施

全面深化课程转化，构建工学一体化教学新体系。2025 年，学院将工学一体化课程改革作为深化内涵建设、提升人才培养质量的核心工程，系统推进国家课程标准的校本化落地。共累计超过 80 门核心课程的校本转化与实施工作，平均每个专业重点建设课程 5 门以上。改革以“典型工作任务”为载体，彻底重构了教学内容与流程，打破了传统理论课与实训课的壁垒。学院大力推广“任务驱动、学生主体、能力本位”的教学模式，并依托自建的“学习通”线上平台，配套开发了海量微课、虚拟仿真项目及企业案例库，确保了“做中学、学中做”的教学理念在全校范围内有效实施，构建了“岗课赛证”综合育人的新生态。

改革成效显著，人才培养质量与社会服务能力同步提升。本年度一体化课程改革成效在多维度显现。一是学生综合职业能力显著增



强。参与改革专业的学生，其解决复杂工程问题、团队协作与创新实践的能力得到企业高度认可，在 2025 年省级及以上职业技能大赛中获奖数量与等级同比提升 15.0%。二是师资队伍实现“教学型”向“教练型”转型。超过 100 名专业教师通过深入参与课程开发与企业实践，“双师”素质得到实质性锤炼，教学能力比赛获奖层次显著提高。

产教融合迈入新阶段。课程内容与企业真实生产项目和技术标准深度绑定，吸引了包括湖南力豪机械、本地文旅企业在内的多家单位深度参与课程共建与资源投入，实现了教育链、人才链与产业链的有机衔接。服装专业的“非遗扎染”课程、计算机专业的“新媒体广告”课程，均已形成可复制推广的成功范式，标志着学院在服务湖南“三高四新”战略中找到了精准的育人路径。

【案例 2-10】打造匹配社会需求的“技能资源库”

经济管理系开展了“故乡缘”工学交替模式，其中烹饪（中式烹调）与烹饪（中西式面点）专业积极践行“专业赋能、服务社会”理念，构建了“课程供给、公益实践、社区联动、校企协同”四位一体的终身学习支持模式，为区域学习型社会建设提供了常态化、多元化的技工教育解决方案。

开设“家常菜实战”“家庭烘焙”“膳食营养搭配”等系列短训课程。课程由专业教师与合作酒店（如永州太谷酒店）技术骨干共同授课，采用“一课一菜（点）、即学即用”的实操模式，利用周末在学院高标准实训室开展。

2025 年度累计开班 42 期，授课 96 课时，服务市民超 500 人次，有效帮助学员提升日常烹饪技能与家庭生活品质（见图 2-11）。另一方面打造“适老化”关爱专项课程模块：聚焦老年人健康与生活适应。



图 2-11 生活技能普及课程模块一糖艺技能展示

【案例 2-11】非遗扎染工学一体化育人实践

为破解扎染非遗传承断层、专业实践与市场需求脱节等核心问题，学院服装专业立足地方纺织服装产业基础，紧扣区域文创人才培养需求，启动“扎染非遗进校园”专项项目，系统构建工学一体化实践育人平台。

校内层面，打造扎染工作室及文创体验中心（见图 2-12），配备全套扎结工具、土缸染槽及 3D 虚拟试衣设备；开发“技艺传承+学科知识”特色课程体系，依托扎染工作坊、校内作品展等载体，形成“理论—实践—展示”完整闭环。校外层面，联动零陵古城共建文创实践基地，对接本地纺织企业推动扎染设计融入成衣生产，深化产业协同与社科普及合作。同时搭建双创孵化平台，构建“以赛促学、以赛促创”机制。

项目实施成效显著：学生能力提升，毕业生薪资高 15%；开展 20 余场非遗活动助力活态传承；文创中心成文旅亮点，提供可复制育人范式。



图 2-12 潇九扎染文创体验中心在零陵古城 C 区 A7-4 正式揭牌

2.5 教师队伍

2.5.1 基本情况

学院拥有一支素质精良、充满生机与活力、具有丰富理论知识和操作能力的师资队伍。学院现有教职工 397 人，教师 333 人，其中专任教师 247 人。正高级职称 11 人，副高级职称 56 人，中级职称 122 人，初级职称 98 人，博士研究生 3 人（含博士后 1 人），硕士研究生 95 人，本科 288 人，大专 2 人。

2.5.2 专任教师结构

学院现有专任教师 247 人，其中正高级职称 2 人，副高级职称 41 人，中级职称 95 人，初级职称 63 人，未定职称人员 46 人。博士研究生 1 人，硕士研究生 66 人，本科 178 人，专科 2 人。

2.5.3 教师素质提升

2025 年，学院组织 30 名教师参加岗前培训，并前往湖南师范大学进行线下统考，学院成功认定高校教师资格证 24 人。学院领导始



终将这项工作置于关键位置，予以高度重视。一方面，全程紧密跟踪考试动态，深入钻研各项考试政策，为教师们提供精准的备考指引；另一方面，及时组织召开考务会（见图 2-13），妥善部署考务安排，全方位、多维度为学院教师考取资格证的征途保驾护航，助力教师专业发展稳步前行。



图 2-13 教师岗前培训考务会

学院深入贯彻落实湖南省人力资源和社会保障厅《关于做好 2025 年全省事业单位工作人员培训工作的通知》（湘人社函〔2025〕27 号）相关要求，号召在编在岗的工作人员进行学习。秉持以学员为本的理念，充分尊重学员的自主选择权，为其提供多元学习路径，可从监督网络服务平台中任意选定一处展开学习。截至当下，学院 312 名教职工均积极投入学习，已严格依照规定，按时完成 90 学时的学习任务，学习参与度高、成效显著。

2.5.4 师资队伍建设及师德师风

2025 年，学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻中央、省、市人才工作的重要文件精神，坚持



从学院实际出发，不断创新人才工作思路，扎实落实人才工作责任，为各类人才脱颖而出创造条件，学院教师队伍的整体素质和教学水平不断提升。

严格落实师德师风“第一标准”，建立健全常态化、全覆盖的师德师风考核体系，每年定期组织师德师风专项考核，细化考核指标、规范考核流程。积极落实《关于做好拟聘用教职员从业查询工作的通知》的要求，2025年共完成381名教职工师德师风档案建档工作，同时，严格执行教职员准入制度，对拟聘用人员及在职教职工开展全面、严格的从业资格与违法犯罪记录查询，严守教师队伍入口关，筑牢教师从业安全底线。2025年累计查询在职教职工398人，查询结果均无违法犯罪行为，确保教师队伍纯洁性。

结合学院教师节表彰大会（见2-14）、人才主题日、师德建设月等重要活动，系统开展年度“优秀人才”“师德标兵”“优秀教师”等系列评选表彰工作，全年共表彰各类先进个人及集体186个；同时，依托学院官方网站、微信公众号（见2-15）、校园广播、宣传橱窗等平台，密集报道先进个人的感人事迹及师德建设的典型经验做法，累计发布相关新闻稿20余篇，阅读量超万次，在全院范围内持续营造出崇德修身、潜心育人的浓厚师德师风建设氛围，为学院高质量发展提供了坚强的思想保证和队伍支撑。



图 2-14 教师节表彰大会

喜报！我院吴年飞同志荣获“湖南省五一劳动奖章”

潇湘技师学院湖南九嶷职院 2025年1月25日 12:09 湖南

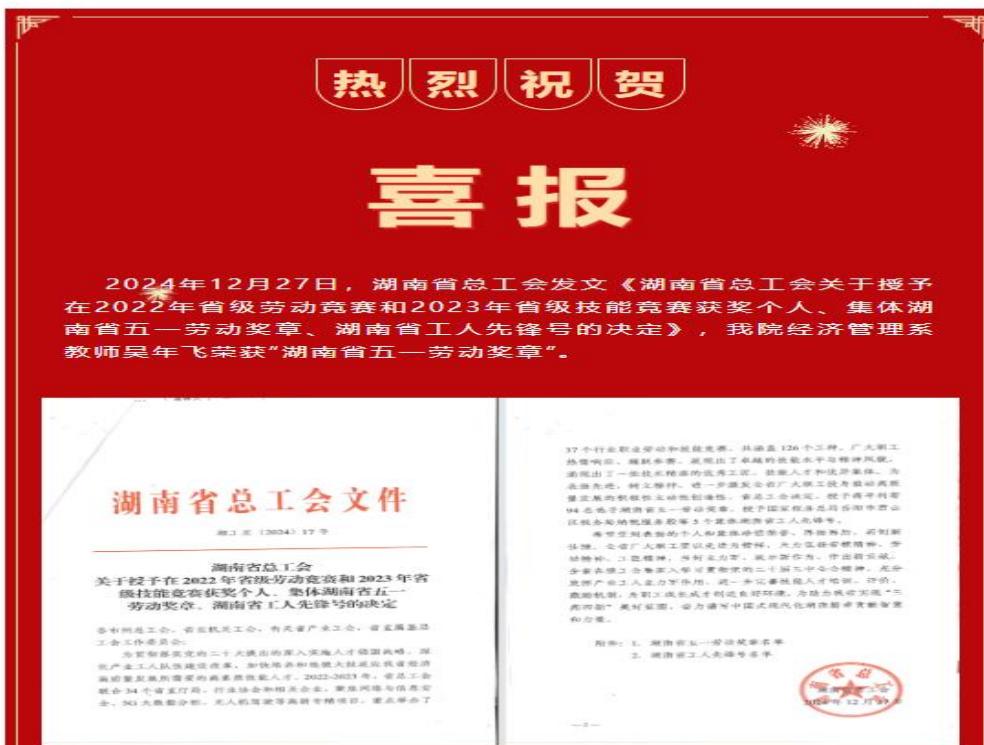


图 2-15 微信公众号报道先进个人典型



2.5.5 教科研

多措并举齐发力，科研成果新突破。全面贯彻落实“四个融入”发展战略，紧紧围绕学校“十四五”科学研究专项规划的目标和要求，聚焦学术前沿，勇担社会责任，主动对接国家和区域经济社会发展需求，在高水平科研平台建设、科研项目立项、社会服务方面再绘华章，助推学校科研质量和影响力再上新台阶。

完善科研管理制度，打造良好学术生态。对照国家及省级最新政策要求，制定出台《横向课题管理办法》《学术不端行为查处细则》，修订《教科研成果奖励办法》；编制《2025年度科研项目申报指引》，建立常态化申报信息发布机制，全年更新“当前项目申报一览表”20余次，引导教师精准谋划、提前布局；严格执行论文成果“三网收录”认定标准，完成政策解读与个案指导全覆盖，有效规范学术管理，激发教师科研活力。

强化全程服务，立项数量稳步增长。2025年，科技研讨与孵化中心发布了省、市、校级项目（评奖）申报通知30余项（见表2-5），其中实际申报20余项，共计160余人次参加课题申报。截至目前，已获得立项及获奖的项目共32项。

做实做细科研培育，激发教师内生动力。一是建立“校外专家盲审+一对一精准指导”双轨机制。为提升学院课题申报书与论文的质量，本年度项目申报均邀请了校外专家进行匿名评审，并针对每个项目提出了细致的、有建设性的修改建议，提升了科研整体申报质量。二是继续推进校级课题立项，培育优质科研项目。学院针对2025年结题的校级课题存在的不足进行指导并整改全部达标。自立项以来，课题主持人科研能力显著提升，累计成功申报并主持省市级课题6



项、参与各级各类立项课题 10 余项，充分彰显了校级课题在孵化高层次项目、培育科研骨干、营造科研氛围方面的积极作用。三是标志性成果取得突破。2025 年，学院罗湘明教授主编的《大数据概论》入选第二批“十四五”职业教育国家规划教材，实现了学院教师主编国家规划教材零的突破；首次获得了湖南省社会科学普及项目立项，实现学院在省级社科普及项目的新突破。

深化社科普及工作，服务地方文化建设。作为协办单位深度参与 2025 永州市社科普及活动周，依托学院市级社科普及基地“非遗扎染手工艺基地”在祁阳市摩崖石刻数字博物馆开展特色展示，活动获市社科联高度认可，彰显学院文化传承创新担当。

推进科研信息公开，提升管理透明度。依托学院官网“科研工作”专栏，及时发布申报通知、立项结题公示、科研管理制度等信息，年度专栏访问量突破 20 万次，为教师职称评审、绩效考核提供便捷服务。

表 2-5 2025 年度课题立项情况

序号	项目名称	申报数量	推荐数量	立项（获奖）数量
1	湖南教育科学“十四五”规划 2025 年度课题	11	5	2
2	校级课题	11	10	10
3	2025 年湖南省技工教育研究课题	16	5	4
4	2025 年度永州市社科基金项目	19	19	10
5	2025 年度永州市社科联市委经济工作会议相关内容课题	2	2	0
6	“十四五”国家规划教材	1	1	1
7	教育部人文社科项目	1	1	0
8	2025 年湖南省学生资助工作精品建设项目	1	1	0



序号	项目名称	申报数量	推荐数量	立项(获奖)数量
	申报			
9	2025 年度湖南省社会科学普及项目	1	1	1
10	2025 年度湖南省高校思想政治工作研究项目	6	6	3
11	湖南省高校思政课教学改革研究项目	3	3	1
12	湖南省职业教育省级教学成果奖	2	2	未出结果
13	永州市 2025 年度指导性科技计划项目	9	9	未出结果
14	第六届湖南省教育科学研究优秀成果奖	1	1	未出结果
15	高校就业创业特色教材课题	1	1	未出结果
16	湖南省教育厅科学研究项目	16	8	正在申报
17	人口出生率下降背景下的技工教育高质量特色发展研究课题	3	3	正在申报
18	2026 年度湖南省社科评审委员会课题	5	5	未出结果
19	2025 年湖南省哲学社科基金项目	2	2	未出结果
20	2025 年全省技工教育和职业培训优秀论文评选	50	50	正在申报
21	2025 年湖南省社会科学普及优秀作品	5	5	未出结果
合计		161	131	32+

三、技能竞赛

3.1 师生参赛情况

2025 年组织教师参加赛事 4 次(见表 3-1)，获奖人数 20 人次、其中，省级三等奖 5 次、省级优秀奖 11 次。

2025 年学校共组织学生参加院级以上各类比赛共 6 次(见表 3-2)，参赛人次 136 人次，占学校总人数的 3.7%。获得全国一等奖



1次、二等奖2次、三等奖1次、省级一等奖3次、省级二等奖10次、省级三等奖13次、省级优秀奖14次。

表 3-1 学院教师参赛项目一览表

序号	比赛项目	获奖人次
1	湖南省第二届职业技能大赛	11
2	湖南省第三届工业和信息化技术技能大赛	6
3	2025年全国行业职业技能竞赛第五届全国工业设计职业技能大赛	1
4	2025年全国行业职业技能竞赛第六届全国智能制造应用技术职业技能大赛	2
合计		20

表 3-2 学院学生参赛项目一览表

序号	比赛项目	获奖人次
1	湖南省“双减”三周年主题公益广告设计大赛	23
2	湖南省第二届职业技能大赛	14
3	中华人民共和国第三届职业技能大赛轻工业选拔赛	2
4	第三届工业和信息化技术技能大赛	6
5	2025年全国行业职业技能竞赛第五届全国工业设计职业技能大赛	1
6	2025年全国行业职业技能竞赛第六届全国智能制造应用技术职业技能大赛	2
合计		48

【案例 3-1】技能竞赛展风采，职教赋能育精英

湖南省第二届职业技能大赛由省人民政府主办，于2025年4月16日至18日在株洲举办，设46个竞赛项目，吸引全省14个市州及7大行业共1187名选手参赛。信息工程系高度重视此次赛事，精心组建参赛及裁判团队，共派出9名师生参赛、6名裁判执裁，涵盖6个竞赛项目。



经过激烈角逐，参赛师生斩获佳绩，累计7人获奖，获奖率高达78%，充分彰显了系部技能人才培养成效。其中，蒋文杰同学在全媒体运营项目中脱颖而出，以第3名的优异成绩（全省26名选手参赛）荣获铜奖（见图3-1），实现学校在该项目上的历史性突破；唐应隆老师与蒋天伦同学获信息网络布线项目优胜奖；刘志根老师与唐庆建同学获网站技术项目优胜奖；刘恩嫔同学获平面设计技术项目优胜奖；潘毅安同学获软件测试项目优胜奖。此次参赛成果为信息工程系技能教学改革与人才培养提供了有力实践支撑。



图3-1 获奖证书

3.2 亮点工作

2025年，学院师生在各层级、多领域的竞赛中锐意进取，捷报频传，取得丰硕成果，充分彰显了学校人才培养的质量与师生卓越的专业素养。学校高度重视教师专业能力与教学水平的提升，积极搭建平台，鼓励教师“以赛促教、以赛促研”。本年度共组织教师参加各级各类竞赛11次，累计获奖26人次，学生竞赛活动蓬勃开展，成果尤为亮眼。



本年度，学院共组织学生参加院级及以上各类竞赛 15 次，累计参赛 136 人次，学生参与面达到学校总人数的 3.7%，覆盖面与参与度持续扩大。在国家级竞赛中斩获最高荣誉，共获得全国一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 1 项，标志着学院学生在顶尖平台上的竞争力显著增强。这些成绩的取得，是学院坚持立德树人、深化教育教学改革、强化实践育人环节的成果，也离不开全体指导教师的辛勤付出和参赛师生的奋力拼搏。展望未来，学院将继续加大对师生参与高水平竞赛的支持力度，优化培养机制，力争在更多领域、更高平台上展现风采，再创佳绩，为推动学校高质量发展注入新的动力。

3.3 基地建设

学院积极推进校企合作，合作建立了 21 家校外实习实训基地，形成多元共建格局。系部全面参与，经济管理系、马克思主义学院等多系联动，覆盖机电、艺术、信息等领域。校企深度对接，90% 以上基地签订了共建协议（见图 3-2 3-3），100% 完成挂牌，建立了明确的基地共建责任机制。校外实践基地的地域合理布局，71% 基地扎根永州本地，同时拓展广东、上海等地资源。专业精准匹配，覆盖机电、数控、酒店管理等 10 个专业，实现教学与产业需求无缝衔接，为学生实践能力培养提供有力支撑。

学院高度重视以赛促教、以赛育人，积极组织师生参与国家级、省市级各类技能竞赛，以竞技实践锤炼技能水平，以赛事交流推动教学提升。凭借在产教融合、技能人才培养领域的突出表现，学院先后获评国家职业教育产教融合建设单位、省级高技能人才培训基地、湖南省重点产业技能培训基地、湖南省就业创业十佳培训基地及湖南省



“湖湘工匠”培育及竞赛基地，多维度资质认证彰显了学院在职业教育领域的综合实力与行业认可度。

在实训硬件设施建设方面，学院持续加大投入力度，2016年—2024年年底，累计新增800元以上的教学科研仪器设备6605台套，价值达9046.87万元，同时淘汰处置老旧设备累计达270台套，价值达2858.53万元（图3-4）。进一步优化了实训教学环境，提升了专业设备的先进性与匹配度，为培养高素质技能人才提供了强有力的硬件支撑。



图3-2 湖南仁美谦克文化传媒有限公司校外实习实训基地挂牌签约仪式



图 3-3 州市致尚克电子商务有限公司校外实习实训基地签约挂牌仪式

序号	年份	本年末实有		本年新增		本年减少	
		台数	金额	台数	金额	台数	金额
1	2016	2765	3267.3	129	91.89	0	0
2	2017	2142	2197.12	1181	773.84	1804	1844.02
3	2018	2376	2516.66	234	319.54	0	0
4	2019	2511	2816.98	187	312.28	52	11.96
5	2020	2800	3184.06	291	371.65	2	4.57
6	2021	3029	3583.62	231	408.61	2	9.05
7	2022	3263	3830.95	234	247.33	0	0
8	2023	5549	8680.77	3125	5748.7	839	898.88
9	2024	6539	9363.75	993	773.03	3	90.05
	合计			6605	9046.87	2702	2858.53

图 3-4 2016—2024 年实训设备更新表



四、产教融合

4.1 产教融合概况

本年度，学院秉持“服务永州、辐射湾区”核心理念，紧扣湖南“4×4 现代产业体系”、永州市“3×2”现代化产业体系建设需求，深化“产业链对接产业链、教学链融合创新链”协同机制，以“双元主体共建、协同育人共生”为核心构建全方位产教融合运行机制，形成“校企育才、企校赋能”的良性循环。

在专业布局上，学院围绕地方产业发展需求优化设置机电一体化技术、新能源汽车技术等 16 个热门专业，覆盖先进装备制造、能源电力、现代服务等领域，85% 的专业与永州市十大产业链精准对接。通过建立“一专业多企业”深度合作制度，每个专业均与 3 家及以上企业稳定合作，年度新增东莞新能德科技、湖南全防信息安全技术等合作企业 22 家，累计合作企业达 67 家（见表 4-1），形成“政府搭台、校企唱戏、协会协调”的立体化合作格局。

表 4-1 部分校地企合作协议签订台账

序号	企业名称	企业地址	所属行业	对接专业
1	深圳市天成教育咨询有限公司	深圳市福田区福保街道福保社区红花路 99 号长平商务大厦 2615-2616	人培训	电子商务
2	奇安信科技股份有限公司	北京市西城区新街口外大街 28 号 102 号楼	网络安全	计算机
3	长沙市比亚迪汽车有限公司	长沙市雨花区环保东路 88 号	汽车事业	汽修
4	上海长护健康管理咨询有限公司	上海市普陀区金沙江路 1628 弄绿洲中环 10 号 1903 室	居家护理服务	医药营销
5	上海小木屋会务服务有限公司	上海市奉贤区海湾镇五四公路 1255、1256 号	餐饮、住宿服务	酒店、烹饪
6	永州故乡缘餐饮管理有限公司	湖南省永州市冷水滩区上岭桥新密塘村	餐饮、住宿服务	酒店、烹饪
7	华住酒店管理有限公司	上海市嘉定区丰华路	酒店集团	酒店、烹饪



序号	企业名称	企业地址	所属行业	对接专业
8	宁波得力酒店管理有限公司宁海喜来登酒店分公司	浙江省宁波市宁海县桃源街道天明中路 108 号	酒店集团	酒店、烹饪
9	上海沪华酒店管理有限公司	上海市鹤庆路 300 号	酒店集团	酒店、烹饪
10	科力尔电机集团股份有限公司	湖南省祁阳市黎家坪镇南正北路 49 号	微电机	机电、数控、模具
11	永州市壹禾生态文化创意传播有限公司	永州市冷水滩区进贤路二巷 31 号	文化与科技	艺术设计
12	东莞市工铭自动化科技有限公司	广东省东莞市长安镇山泉路 2 号 301 室	自动化设备	机电
13	东莞市越辉货运代理有限公司	广东省东莞市厚街镇家具大道东 63 号一楼	物流	会计、电子商务
14	广东艾丝商贸有限公司	广东省东莞市厚街镇家具大道东 63 号 202 室	进出口贸易	会计、电子商务
15	东莞市丝路国际货运代理有限公司	广东省东莞市厚街镇家具大道东 63 号 201 室	物流服务	会计
16	东莞市康帝国际酒店有限公司	广东省东莞市南城区鸿福路 200 号海德广场 1 栋	酒店集团	酒店、烹饪
17	中教畅享(北京)科技有限公司	北京市石景山区玉泉路燕保大厦 12 层	教育、技培、技评	电子商务
18	上海适达餐饮管理有限公司	上海市徐汇区宜山路 1009 号	餐饮	烹饪
19	湖南华天大酒店有限公司	长沙市芙蓉区解放东路 300 号	酒店集团	酒店、烹饪
20	深圳市旭达卓远教育集团有限公司	深圳市龙华区福成街道茜坑社区人民路 50 号 602 室	教育集团	智能制造
21	佛山市鑫港湾供应链管理有限公司	佛山市南海区桂城街道港口路 12 号三山科创中心 7 座 1305 室之二	医药物流	药品营销
22	广东领丰智能科技股份有限公司	广东省东莞市大岭山镇月山亚美工业区	零部件制造	机电、数控、模具
23	山东蓝海酒店管理股份有限公司	山东省东营市东营区	酒店管理集团	酒店、烹饪
24	湖南三湘电线电缆有限责任公司	湖南省永州市冷水滩区长丰工业园建业路	制造	机电
25	湖南太一科技有限公司	湖南省永州市零陵区河西工业园区瑞祥大道南侧	制造业	机电
26	永州故乡缘餐饮管理有限公司	湖南省永州市冷水滩区上岭桥新密塘村	餐饮、住宿服务	酒店、烹饪



序号	企业名称	企业地址	所属行业	对接专业
27	浙江星膜汽车科技有限公司	浙江省杭州市余杭区IT公园	汽车、新能源	汽车检测与维修等
28	广东海信通信有限公司	江门市蓬江区棠下镇海信大道8号	电子制造业	机电
29	永州华天酒店管理有限责任公司	永州冷水滩长丰大道东一号	酒店管理	酒店管理、烹饪
30	永州德膳餐饮管理有限公司	零陵区南津渡街道商贸街1栋1楼105-107号商铺	餐饮	酒店管理、烹饪
31	湖南七号湘餐饮管理有限公司	长沙市天心区芙蓉南路一段818号长城华都公寓1幢4011房	餐饮	酒店管理、烹饪
32	永州市经济技术开发区管理委员会	永州经开区潇湘科创中心	制造业, 汽车等	机电, 汽修, 经管 服装, 艺术, 信息
33	蓝山县人民政府	湖南省永州市蓝山县人民政府	制造业	机电, 汽修, 经管 服装, 艺术, 信息
34	旭达卓远集团股份有限公司	广东省东莞市松山湖园区南山路3号2栋1单元1室	生产、销售、售后	服装、烹饪
35	长沙锦翰餐饮管理有限公司	长沙市岳麓大道158号盛泽泽西城5-1501室	餐饮	酒店管理、烹饪
36	宁波申洲针织有限公司	浙江宁波北仑区甬江路18号	服装	服装
37	永州千思质造家建材有限公司	永州市冷水滩区湘永路湘永名邸4栋2楼	装修	室内设计
38	永州市冷水滩区余工星艺装饰有限公司	永州市冷水滩区曲河街道育才路88号	装修	室内设计
39	深圳市迪斯伊儿服装有限公司永州分公司	湖南省永州市冷水滩区凤凰园中心花坛二区c室	服装	服装
40	永州锦希时装有限公司	湖南省永州市冷水滩区九嶷大道中小企业创业园	服装	服装
41	湖南佑华医疗用品有限公司	湖南省永州市冷水滩区九嶷大道	医疗	服装
42	东莞市康帝酒店管理有限公司	东莞市南城区鸿福路200号海德广场1栋办公601室	餐饮、酒店	酒店管理、烹饪
43	浙江舜宇光学有限公司	浙江省宁波市余姚市阳明街道丰乐路67-69号	光学制造	机电、数控、模具
44	惠州创维智显科技有限公司	惠州仲恺高新区陈江街道南华路80号厂房	电子电器	机电一体化
45	东莞市华研新材料科技有限公司	广东省东莞市松山湖园区四海松山湖段1号1栋101室	电子	机电一体化
46	东莞德永佳纺织制衣有限公司	东莞市麻涌镇鸥涌村	制造	电子信息、机械、 电商
47	清远市匠仁工艺制品有限公司	清远市清城区龙塘镇253省道21号 (清远)红润谷科技产业园36号厂房	金属工艺品制造	模具



序号	企业名称	企业地址	所属行业	对接专业
		1-5 层		
48	长沙众升工业设计有限公司	湖南省长沙市长沙县安沙工业园	数字化设计	电子信息
49	广东翔泰精密机械有限公司	广东省佛山市顺德区大良街道五沙高新工业园顺昌路 10 号	制造	机电、数控、模具
50	苏州中茵皇冠假日酒店有限公司	苏州工业园区星港街 168 号	餐饮、酒店	酒店管理、烹饪
51	拓维信息系统股份有限公司	湖南省长沙市岳麓区桐梓坡西路 298 号	网络	计算机
52	永州市致尚克电子商务有限公司	湖南省永州市冷水滩区永州大市场 E 栋 207-208 号	计算机	计算机
53	长沙开福万富酒店管理有限公司文华酒店	长沙市开福区湘江中路一段 308 号	商业服务业	酒店管理、烹饪
54	永州万达广场商业管理有限公司	永州市冷水滩区永州大道与中兴路交汇处东南角 8#楼	商业服务业	药品经营与管理
55	东标制衣(东莞)有限公司	东莞市清溪镇渔梁围银兜中路 8 号	服装行业	服装设计
56	深圳市安蒂娅美兰酒店有限公司	深圳市宝安区西乡街道富华社区水库路 108 号安蒂娅美兰酒店 1 层至 24 层	餐饮	酒店管理、烹饪
57	深圳市讯方技术股份有限公司	深圳市南山区招商街道沿山社区工业六路 21 号网谷创享大厦 1 栋 A 座 1705	信息技术	计算机
58	长沙积微数科信息技术有限公司	长沙市望城区金桥国际未来城 4 栋 1212	信息技术服务	计算机/电商相关专业
59	五分之一(上海)品牌管理有限公司	上海市宝山区永清路 717 号	餐饮	酒店管理、烹饪
60	长沙夏埠村食品有限公司	长沙市芙蓉区隆平高科技园合平路 456 号信城创智工业园第 A12 栋 330 号	餐饮	烹饪
61	东莞新能德科技有限公司	广东东莞市东坑镇兴国路东 8 号	智能制造	机电一体化
62	深圳市呈美文化传播有限公司	深圳市龙华区龙华街道富康社区松青路 6 号 1980 科技文化产业园 3 栋 101	设计行业	艺术设计
63	湖南全防信息安全技术有限公司	湖南省永州市冷水滩区梅湾街道富园二区 SQ 栋二单元 5 号门面	信息传输、软件和信息技术服务业	计算机
64	湖南吉飞航空科技有限公司	湖南省永州市冷水滩区零陵南路 348 号永州市高校毕业生创新创业孵化基地 F-022	无人机	机电一体化
65	永州智翔科技有限公司	湖南省永州市冷水滩区凤凰街道轻纺时尚产业园 4 栋 1 楼	无人机	机电一体化
66	信征科技(永州)有限公司	永州市经济技术开发区承接产业转移青年示范园 1 号楼 1-5 层	汽车事业	汽车类



序号	企业名称	企业地址	所属行业	对接专业
67	湖南仁美谦克文化传媒有限公司	湖南省永州市冷水滩区凤凰街道永州陆港新质产业园9栋4楼	电子商务	计算机、电子商务

校企合作形式多元落地见效：企业专家常态化参与 14 个专业人才培养方案修订，年度选派 50 余名教师深入企业开展技术攻关或挂职锻炼（见表 4-2），企业专家定期到校授课；共建校外实习实训基地 10 余个（见表 4-3），联合开发核心课程并引入企业真实生产项目；创新推行“比亚迪冠名班”等订单式培养、工学一体化培养及机械产品试加工等合作模式，实现教学内容与岗位要求、课程标准与职业能力、教学过程与工作过程的“三对接”。

表 4-2 2025 年教师下企业实践台账

序号	姓名	所属系部	任教专业	实践单位	实践天数
1	申运	机电工程系	机电一体化	湖南状元地质装备有限公司	23
2	高星	机电工程系	数控技术	长沙凯士达信息技术开发有限公司	21
3	汪森泉	汽车工程系	汽车制造与试验	广州宣城教育科技有限公司	25
4	张剑	汽车工程系	汽车检测与维修	金兄弟汽车维修部(愿景国际广场店)	23
5	彭康	汽车工程系	新能源汽车技术	永州市狂飙科技有限公司	38
6	陈波	汽车工程系	汽车检测与维修	湖南金森电力建设集团有限公司	47
7	赵照	汽车工程系	新能源汽车技术	祁阳功夫汽车美容中心	22
8	刘剑	汽车工程系	新能源汽车技术	天美汽车会所	60
9	刘奕欣	汽车工程系	新能源汽车技术	柳州五菱汽车科技有限公司	27
10	张宇	汽车工程系	汽车制造与试验	信征科技(永州)有限公司	22
11	伍葭飞	汽车工程系	汽车检测与维修	永州市零陵区鼎尚名车维修中心	62
12	刘冰琪	汽车工程系	汽车检测与维修	信征科技(永州)有限公司	21
13	杨凯	汽车工程系	汽车检测与维修	信征科技(永州)有限公司	31
14	叶子康	汽车工程系	新能源汽车技术	永州市狂飙科技有限公司	26
15	黄江陵	汽车工程系	新能源汽车技术	永州市狂飙科技有限公司	44
16	蒋小娜	艺术设计系	平面设计	北京紫云文心图书有限公司	38
17	郭丽春	艺术设计系	平面设计	永州市唯创广告文化传媒有限公司	11
18	伍娟	艺术设计系	服装设计	永州友乾服饰有限公司	48
19	王文洁	艺术设计系	室内设计	永州市零陵区泊渊广告有限公司	9
20	徐仕文	艺术设计系	平面设计	永州市零陵区泊渊广告有限公司	9
21	李颖欣	艺术设计系	室内设计	永州市零陵区泊渊广告有限公司	9



序号	姓名	所属系部	任教专业	实践单位	实践天数
22	王晓妍	艺术设计系	服装设计	维珍妮内衣有限公司	10
23	刘奎	艺术设计系	通用职业素质	永州友乾服饰有限公司	48
24	蒋林青	经济管理系	药品经营与管理	邹明辉诊所	43
25	贺婷	经济管理系	电子商务	湖南悦时光电子商务有限公司	32
26	杨柳	经济管理系	电子商务	中国人民财产保险股份有限公司永州市分公司	30
27	杨惠岚	经济管理系	药品经营与管理	邹明辉诊所	36
28	王馨	经济管理系	药品经营与管理	南宁市盛彩包装印刷有限公司	34
29	周燕慧	经济管理系	药品经营与管理	湖南弘一(永州)律师事务所	19
30	王春慧	经济管理系	药品经营与管理	南宁市盛彩包装印刷有限公司	30
31	邓颖	经济管理系	烹饪	永州故乡缘餐饮管理有限公司	41
32	盘早花	经济管理系	酒店管理与数字化运营	永州故乡缘餐饮管理有限公司	9
33	肖爱春	经济管理系	酒店管理与数字化运营	永州故乡缘餐饮管理有限公司	60
34	刘水英	经济管理系	酒店管理与数字化运营	永州故乡缘餐饮管理有限公司	41
35	魏翼	经济管理系	会计	永州市第四工程有限责任公司	21
36	郭伶俐	经济管理系	会计	永州宴鸿运餐饮管理有限公司	22
37	毛晔	经济管理系	电子商务	永州故乡缘餐饮管理有限公司	21
38	唐琳斌	经济管理系	电子商务	永州故乡缘餐饮管理有限公司	42
39	吴年飞	经济管理系	电子商务	永州故乡缘餐饮管理有限公司	42
40	张亚丽	经济管理系	电子商务	中国人民财产保险股份有限公司永州市分公司	26
41	周静芳	经济管理系	烹饪	邵阳泓铭商贸有限公司	43
42	魏翔	信息工程系	计算机	永州市致尚克电子商务有限公司	24
43	唐旺云	信息工程系	计算机应用与维护	永州市新永盛信息技术有限公司	45
44	彭琛	信息工程系	计算机应用技术	湖南悦上学科技有限公司	62
45	唐祥添	信息工程系	计算机应用与维修	湖南悦上学科技有限公司	11
46	赵婕	信息工程系	计算机应用与维修	永州博长钢铁贸易有限公司	21
47	齐彦之	信息工程系	数字媒体技术	湖南兴晟设计工程有限公司	48
48	文芳东	公共课系	体育	东安县正能量体育文化产业发展有限公司	25
49	席艳艳	公共课系	英语	永州市致尚克电子商务有限公司	23
50	冯海娣	公共课系	英语	湖南克利尔洁净科技有限公司	37
51	唐秋霞	公共课系	体育教育	东安天一体育有限公司	30



表 4-3 校外实践基地台账

序号	系部名称	基地名称	适配专业	企业名称	企业地址
1	机电工程系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	机电、数控、 模具	永州市精信源 科技有限公司	永州市零陵区工 业园
2	机电工程系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	机电、数控、 模具	湖南力豪机械 设备有限公司	永州市经开区
3	艺术设计系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	服装与服饰设 计、服装设计与 制作	东标制衣(东莞) 有限公司	广东省东莞市清 溪镇银兜中路 8 号
4	艺术设计系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	艺术设计	深圳例外品牌营 销咨询有限公司	深圳市南山区侨 城西路华侨城生 态广场欢乐干线 总站
5	艺术设计系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	艺术设计	深圳市呈美文化 传播有限公司	深圳市龙华区龙 华街道 1980 科技 文化产业园 3 栋 101
6	经济管理系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	酒店管理与数字 化运营、旅游管 理、烹饪	永州宴鸿运餐饮 管理有限公司(故 乡缘)	湖南省永州市冷 水滩区湘永路与 桐路木井交汇处
7	经济管理系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	酒店管理与数字 化运营、旅游管 理、烹饪	上海沪华企业服 务有限公司	上海市松江区石 湖荡镇塔汇路 673 号 27 幢-12
8	经济管理系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	酒店管理与数字 化运营、旅游管 理、烹饪	五分之一(上海) 品牌管理有限公 司	上海市宝山区永 清路 717 号
9	经济管理系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	酒店管理与数字 化运营、旅游管 理、烹饪	永州市冷水滩香 格里拉度假村酒 店	湖南省永州市冷 水滩区上岭桥镇 冷竹路
10	经济管理系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	酒店管理与数字 化运营、旅游管 理、烹饪	祁阳县品之缦酒 店管理有限公司	湖南省永州市祁 县长虹街道办 事处祁阳大道红 星美凯龙 20 栋
11	经济管理系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	酒店管理与数字 化运营、旅游管 理、烹饪	祁阳市故乡缘餐 饮有限公司	祁阳县浯溪镇民 生南路
12	公共课系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 体育实践基地	校内各专业	东安天一体育有 限公司	湖南省永州市东 安县白牙市镇宝 田路与都川路交 汇处



序号	系部名称	基地名称	适配专业	企业名称	企业地址
13	公共课系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 体育实践基地	校内各专业	湖南风驰体育文化有限公司	永州市体育中心
14	马克思主义学院	湖南潇湘技师学院湖南 九嶷职业技术学院 思政课实践教学基地	校内各专业	李达故居	湖南省永州市冷水滩区岚角山镇油榨头村
15	马克思主义学院	湖南潇湘技师学院湖南 九嶷职业技术学院 思政课实践教学基地	校内各专业	陈树湘烈士纪念馆	湖南省永州市道县梅花镇贵头村
16	马克思主义学院	湖南潇湘技师学院湖南 九嶷职业技术学院 思政课实践教学基地	校内各专业	红六军团小源会议旧址	湖南省永州市新田县金陵镇小源村
17	马克思主义学院	湖南潇湘技师学院湖南 九嶷职业技术学院 思政课实践教学基地	校内各专业	蒋先云故居	湖南省永州市新田县大坪塘镇大坪塘村
18	马克思主义学院	湖南潇湘技师学院湖南 九嶷职业技术学院 思政课实践教学基地	校内各专业	湖南弘一(永州)律师事务所	湖南省永州市冷水滩区万达广场11栋1单元
19	信息工程系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	计算机类	永州市懿真人文规划设计有限公司	湖南省永州市冷水滩区铁塔路进贤二巷31号
20	信息工程系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	计算机类	湖南仁美谦克文化传媒有限公司	湖南省永州市冷水滩区凤凰街道永州陆港新产业园9栋4楼
21	信息工程系	湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 校外实习实训基地	计算机类	永州市致尚克电子商务有限公司	湖南省永州市冷水滩区菱角山街道永州大市场E栋207-208号

4.2 技工教育联盟建设

作为“永州市技工教育联盟牵头人”，学院联合全市9个行政部门、7所技工院校（含职业院校）、11个培训机构、26家企业组建教联合体，搭建起政府引导、院校主导、行业参与的现代化职教协作体（见图4-1 表4-4）。联盟旨在整合全市技工院校、职业培训机构与企业资源，实现优势互补，打破资源分散现状，形成协同育人合力。通过深化校企合作，促进院校与企业紧密联系，共同制定人才培



养方案，确保技能人才精准对接产业需求。在此基础上，积极探索工学一体化技能人才培养模式，融合理论与实践教学，提升学生的实际操作能力和创新思维。最终，为永州市产业发展输送高素质技能人才，提供坚实的人才支撑和智力保障，推动永州经济高质量发展。

联盟严格恪守“共享、带动、平等自愿”核心原则，聚焦六大核心工作任务精准发力：一是全面整合全市技工教育优质资源，推动院校间共享精品课程、特色教材及高水平实训基地，联合建设开放性公共实训平台，提升资源利用效率；二是强化师资队伍建设，构建“校企互聘互派”机制，通过组织专题师资培训、选派教师赴企业挂职锻炼、引进企业技术骨干兼职任教等多元方式，加速培育高素质“双师型”教师队伍；三是深化校企协同育人，联合制定人才培养标准与多元化评价体系，大力推行任务驱动式、项目导向式培养模式；四是紧扣产业发展需求优化专业设置与课程体系，持续强化实践教学比重，提升教学针对性；五是完善全流程质量监控体系，规范教学各环节管理，保障教育教学质量；六是聚焦永州装备制造、电子信息等支柱产业及新兴产业，开展定制化订单式培养和职业技能提升培训，精准服务地方经济发展。

在组织架构上，联盟设立理事会作为决策机构，下设专业建设、职业培训等专门工作委员会，秘书处设在学院教务处，负责日常协调、规划制定、会议筹备等工作。通过建立联席会议制度、资源共建共享机制及项目化管理模式，依托《技工教育“十四五”规划》及省市相关扶持政策支撑，明确各成员单位职责清单，形成各负其责、层层落实、协同高效的工作格局，逐步打造具有永州特色、省内知名的技工教育联盟品牌，引领全市技工教育高质量发展。

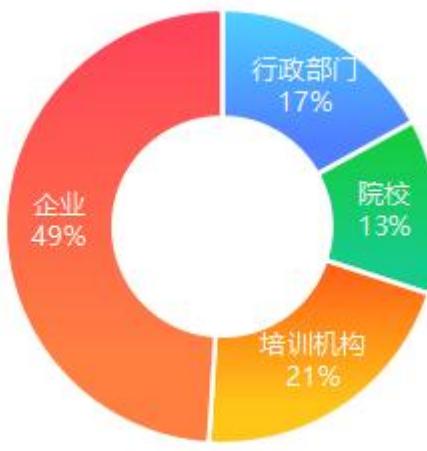


图 4-1 联盟成员单位类型

表 4-4 永州市技工教育联盟成员单位一览表

序号	类别(按技校、培训机构、企业、行业协会组织, 其他填写)	单位名称
1	行政部门	道县人力资源和社会保障局
2	行政部门	金洞管理区人力资源和社会保障局
3	行政部门	冷水滩区人力资源和社会保障局
4	行政部门	双牌县人力资源和社会保障局
5	行政部门	新田县人力资源和社会保障局
6	行政部门	永州市回龙圩管理区人力资源和社会保障局
7	行政部门	永州经开区人力资源和就业服务部
8	行政部门	江永县人力资源和社会保障局
9	行政部门	永州市零陵区人力资源和社会保障局
10	技师学院	湖南潇湘技师学院
11	技工学校	道州技工学校
12	技工学校	新田县技工学校
13	技工学校	永州市第二技工学校
14	职业院校	永州市工商职业中等专业学校
15	职业院校	蓝山县职业中等专业学校
16	职业院校	江永县职业中专学校
17	培训机构	蓝山县晨升职业技能培训学校



序号	类别(按技校、培训机构、企业、行业协会组织, 其他填写)	单位名称
18	培训机构	祁阳扶农职业培训学校
19	培训机构	永州市零陵区通程职业培训学校有限公司
20	培训机构	永州市零陵区同创职业培训学校有限公司
21	培训机构	江永县瑶鑫职业培训学校有限公司
22	培训机构	永州市零陵区建达职业培训学校有限公司
23	培训机构	永州市零陵区通程职业培训学校
24	培训机构	永州市腾讯职业培训学校
25	培训机构	蓝山县新就业职业培训学校有限公司
26	培训机构	新田县新华科技职业技术培训学校
27	培训机构	宁远县金伙伴职业培训学校
28	企业	科力尔电机集团股份有限公司
29	企业	湖南三湘电线电缆有限责任公司
30	企业	永州市精信源科技有限公司
31	企业	故乡缘祁阳饭店
32	企业	故乡缘麒麟庄园
33	企业	湖南乐邦智能服饰有限公司
34	企业	湖南省东安县雄雉食品有限公司
35	企业	永州德膳餐饮管理有限公司
36	企业	永州多喜来食品有限公司
37	企业	永州经济技术开发区景湖餐饮管理有限责任公司 (永州禧宴荟山庄)
38	企业	永州市嘉益皮具有限公司
39	企业	永州市经开区锦绣滨湖酒店有限责任公司(潇湘滨湖酒店)
40	企业	永州市冷水滩滨湖大酒店有限公司
41	企业	永州市鑫龙酒店管理有限责任公司(永州华天国际酒店)
42	企业	永州市懿真人文规划设计有限公司
43	企业	永州市致尚克电子商务有限公司
44	企业	永州伍子醉科技发展有限公司
45	企业	永州宴鸿运餐饮管理有限公司
46	企业	永州市回龙圩管理区农垦集团公司



序号	类别(按技校、培训机构、企业、行业协会组织, 其他填写)	单位名称
47	企业	湖南鲁丽木业有限公司
48	企业	湖南暖汤瑶文化传播有限公司
49	企业	永州湘威运动用品有限公司
50	企业	湖南盛利高新能源科技有限公司
51	企业	湖南豪曼新能源科技有限公司
52	企业	湖南力豪机械设备有限公司
53	企业	湖南仁美谦克文化传媒有限公司

4.3 特色及亮点工作

(一) 技能大师工作室引领技术服务升级

建成 1 个省级、6 个市级技能大师工作室，其中申运电工工作室形成“技术攻关+人才培养”双功能定位。工作室聚焦污水处理、智能控制、装备制造三大领域，为江华瑶族自治县第二污水处理厂、金三和粮油有限公司等 20 多家企业解决 30 余项技术难题，服务技能人才培养，助力产业提质增效。

(二) 双师型队伍建设成效显著

构建“教师能力提升 + 企业人才增值”双向培育体系，深化校企师资共享机制。年度组织 50 余名教师深入企业实践，其中多名教师实践天数超 60 天，覆盖机电、汽车、计算机等各个专业；聘请企业技术专家担任“企业导师”，与校内教师结对开展“师徒共研”，同时选拔优秀校内教师担任“企业技术顾问”，助力教师在服务企业中提升实践能力。

(三) 人才培养模式创新成果丰硕

深化产教融合，创新培养模式。与湖南力豪机械有限公司开展机械产品试加工合作，助力企业产品研发生产，探索现代学徒制培养；



与科力尔电机集团股份有限公司等企业合作，探索工学一体化培养模式，提高学生实践能力；与长沙比亚迪汽车有限公司合作开设“比亚迪冠名班”，开展订单式培养；与湖南康德佳林业科技有限公司合作开展农产品包装设计，深化产教融合；与永州市致尚克电子商务公司合作开展“爱森信息技术服务订单班”岗位实践项目，推进产学研合作；与永州陆港跨境电商产业园等共建校外实训基地，为学生提供多样化的实习实训平台。

五、服务贡献

5.1 高技能人才基地及技能大师工作室建设

学院高度重视工匠精神的传承与高技能人才的培养，积极搭建以“技能大师工作室”为引领的技术传承与创新平台。目前，学院已建成 11 个技能大师工作室，其中省级技能大师工作室 1 个（林常君，室内设计工种），市级技能大师工作室涵盖胡先雨（中式烹调）、申运（电子电工）、刘志根（计算机应用与维修）、蒋陈敏思（中西面点）、高星（铣工）、汪淼泉（汽车维修）等 6 个关键工种和校级 4 个，已初步形成“省级引领、市级支撑、校级奠基”的格局。

从整体来看，11 个工作室总计培养了 456 名高技能人才，带徒传技 79 次，竞赛获奖 23 项，服务企业 34 家，完成技术攻关项目 18 个，获得专利成果 3 项，取得社会效益 214 万元，平均约 30.6 万元/工作室。

此外，拥有永州市高层次人才 C 类 1 人、D 类 4 人、E 类 3 人，在高端技能领军人才引进与培育方面仍有提升空间，今后将依托现有市级工作室基础，加强师资培养与成果转化，争取在国家级技能大师



及其工作室建设上实现突破，以提升学校在技工教育领域的影响力与示范性。

【案例 5-1】深耕技能传承，赋能产业发展

2025 年度，永州市高星铣工技能大师工作室立足技能传承与创新，工作成效显著。全年累计开展技能等级培训 40 余人次，通过“传帮带”机制，校企对接湖南力豪机械，30 余名学员参与企业实岗产品加工。工作室积极服务行业，为南昌矿机、航发燃机（株洲）等企业提供 TC/NX 软件工艺编制与标准培训；组织成员赴万鑫精工等多家企业开展技术交流活动。在竞赛方面，工作室指导学员在湖南省职业能力大赛中荣获多项优胜奖。成员明德胜赴新疆开展志愿服务，体现了社会责任担当。全年工作有效提升了本地技能人才水平，推动了产学研用结合，获得了企业与社会良好反响。

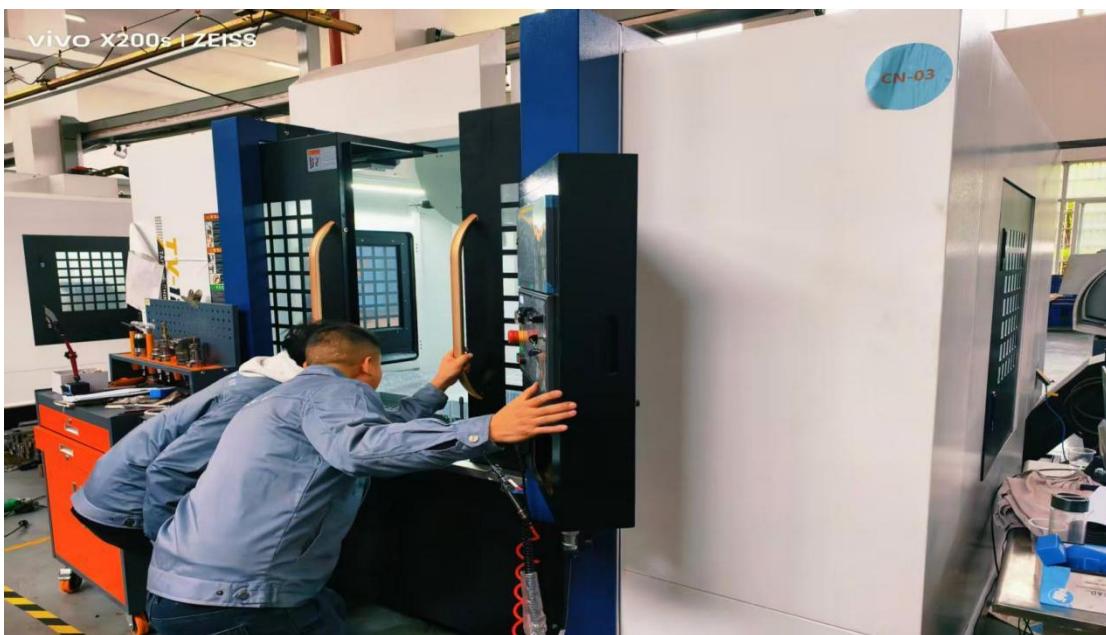


图 5-1 高星技能大师工作室企业导师进行加工指导

5.2 职业技能培训及技能评价

2025 年，学院持续深化职业技能等级认定改革，聚焦认定质量提升与服务范围拓展，各项工作稳步推进、成果丰硕。全年累计开展



职业技能等级认定 13 批次，覆盖 2 个热门职业工种，报名参与认定人数达 2824 人次，实现规模稳步增长。其中，针对院校学生群体开展认定 3 批次，参考学生 2496 人，有效衔接了人才培养与技能认证，为毕业生就业创业增添竞争力；面向社会从业人员开展认定 8 批次，精准对接小微企业、灵活就业人员技能人才需求，为职场人士技能提升提供便捷通道；高级工等级认定人数大幅提升，达到 847 人，占总认定人数的 30%，标志着学院认定工作向高技能人才培养方向的重点突破，为地方产业升级提供了坚实的技能人才支撑。

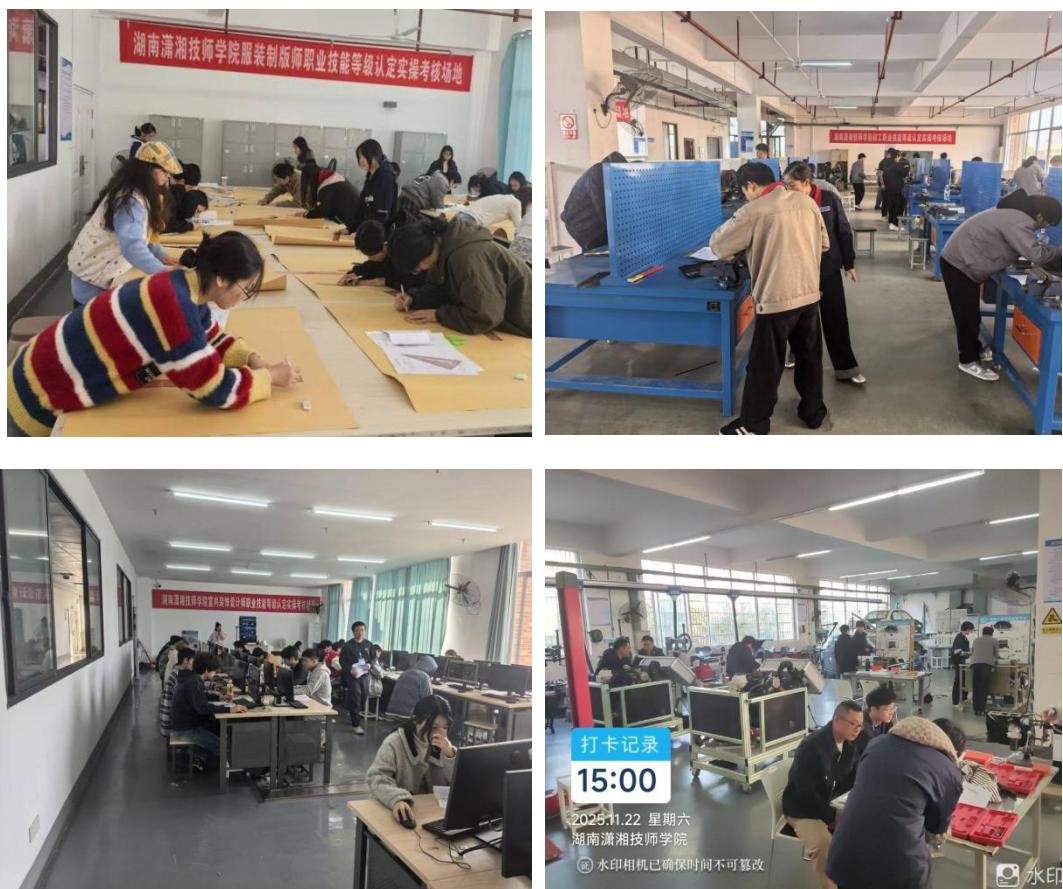


图 5-2 职业技能等级认定照片

学院依托主干专业和国家职业技能鉴定所，涵盖 19 个职业工种开展高技能人才培训与职业技能鉴定服务。培训基地依托学院教学资源和师资力量，拓宽培训服务领域，在技术咨询、技术改造与创新等方面为合作企业提供了强有力的技术支持和技能人才保障。



2025年，学院短期培训工作在规模、质量和影响力上均实现新突破。本年度开办了包括汽车维修工、电工、车工、钳工、计算机及外部设备装配调试员等11个工种的技能培训，以及2025年创业培训。培训人数达3136人，其中高技能人才培训人数676人，占总培训人数的21.55%。合格人数445人，合格率60.74%，很好地服务于永州经济发展的需要。

表 5-1 2025 年度职业技能培训情况一览表

级别 工种	高级工		中级工		初级工		合计		
	培训 人数	合格 人数	培训人 数	合格人 数	培训 人数	合格 人数	培训人 数	合格人 数	合格率 (%)
电工	138	91	228	99	0	0	366	190	51.91%
汽车维修工	194	157	333	202	0	0	527	359	68.12%
工具钳工	62	41	142	77	0	0	204	118	57.84%
计算机及外部设备装配调试员	130	64	361	240	0	0	491	304	61.91%
数控车工	0	0	52	1	0	0	52	1	1.92%
服装制版师	53	40	181	121	0	0	234	161	68.80%
电子商务师	0	0	33	23	0	0	33	23	69.70%
中式烹调师	0	0	36	35	0	0	36	35	97.22%
医药商品购销员	0	0	94	64	0	0	94	64	68.09%
餐厅服务员	0	0	88	71	0	0	88	71	80.68%
室内设计师	99	52	262	132	0	0	361	184	50.97%
合计	676	445	1810	1065	0	0	2486	1510	60.74%

2025 年度职业技能培训 2486 人，其中高技能人才 676 人，占比 27.19%，合格人数 445 人，合格率 65.82%。

【案例 5-2】成功举办专业技术人员专场认定

作为永州市首场专业技术人员专场职业技能等级认定活动的承办单位，学院为永州市工程技术领域专业技术人员搭建了技能提升与认证的专属平台。此次认定针对性强、流程规范，吸引了湖南永信电力工程有限公司等多家企业的技术骨干参与。经过理论考试、实操考核等严格的评价程序，参与认定的技术人员全部顺利通过考核，取得高级工职业技能等级证书，不仅提升了专业技术人员的技能实操水平，也为企事业单位技能人才评价改革提供了可复制的实践经验。

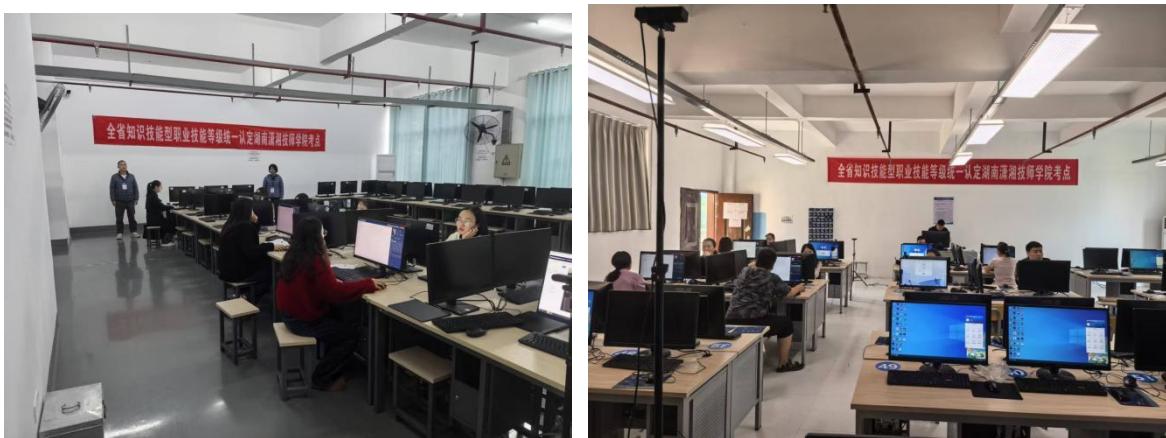


图 5-3 知识技能型职业技能等级统一认定照片

5.3 服务援疆援藏

为响应国家援藏号召，根据人社部《关于做好 2023 年技工教育人才援藏推荐工作的通知》精神，学院周行政老师自 2023 年 3 月开始援助西藏技师学院，在智能制造技术产业系任电工电子专业教师。援藏期间，该同志在认真完成教学工作的同时，积极参与培训与比赛指导，较好地完成了援藏的工作任务。在一年半的援藏工作将要结束之际，该同志主动提出申请将援藏工作延续到 2026 年 2 月，湖南省人力资源和社会保障厅同意了延期报告。

根据《人力资源社会保障部国家发展改革委财政部关于做好技工教育人才援疆工作的通知》（人社部函〔2024〕75 号）和《人力资源社会保障部职业能力建设司关于做好技工教育人才援疆教师选派工作并参加集中培训的通知》（人社职司便函〔2024〕27 号）要求，选派李云义、明德胜 2 位同志赴疆支教。

根据吐鲁番市教育局 2024 年 12 月 4 日《关于选派胡康妮同志柔性援疆的函》要求，选派胡康妮同志参与柔性援疆工作。



【案例 5-3】援疆教师“四位一体”精准赋能

2025 年，在学院领导支持下，明德胜老师坚守援疆岗位，践行育人使命，为托克逊县技工学校发展赋能教学上，他每周承担 10 课时教学任务，严谨规范开展备课、授课与课后反思；累计完成 15 节听课听课评课，毫无保留分享内地先进教学经验。师带徒帮扶 1 名机电教师，从听课指导、论文撰写、课题申报及技能竞赛等方面全方位精准赋能。设备与技能援疆成效显著，积极协调湖南潇湘技师学院捐赠价值 5.8 万元机电一体化实训平台，成功填补受援校竞赛设备短板。牵头组建机电竞赛团队，践行现代学徒制开展系统化强化训练，指导教师斩获县级技能竞赛一等奖，学生团队勇夺市级机电一体化赛项二等奖，实现该校该赛事历史性突破；另有学生团队获自治区“大数据应用与服务”赛项三等奖（见图 5-4），再添赛事新突破，切实助力受援校教育教学质量提升。



图 5-4 指导学生获中职组学生组“大数据应用与服务”赛项团体三等奖



5.4 服务乡村振兴

学院精准对接乡村振兴帮扶需求，精心选派3名政治素质硬、综合能力强的干部到村担任第一书记及驻村工作队队员，旨在让干部深度扎根基层一线，在攻坚克难的主战场和重点任务落实中锤炼政治品格、提升综合素养，在精准帮扶中练就解决实际问题的本领，在实干担当里增长服务群众的才能，全方位助力干部快速成长为可堪大用的骨干力量。驻白云岩村工作队严格遵照“八个推动”工作要求，结合多轮入户走访调研掌握的实际情况、村民反映的核心诉求以及工作队可统筹利用的资金资源，科学谋划、精准发力，有序推进各项帮扶工作落地见效。

重点推动理论学习走深走实。每周结合镇里布置的重点工作，专门组织村干部开展一次集中理论学习，学习时长严格控制在1个小时至1.5个小时，且精心设计“文件宣讲—集体讨论—学习总结—结合实际—指导实践”的完整学习流程，确保理论学习不走过场、学以致用。每月按时召开支部党员会议，紧扣“学史力行，以史为鉴”核心主题，严格落实镇党委理论学习要求，创新开展主题党日活动，通过个人宣读重要论述、观看红色教育视频、分享学习感悟等多样化形式，丰富学习载体，强化学习成效，切实提升党员干部的理论水平和政治站位。动强组织、培训村干部。

同步发力强化组织建设与村干部能力培训。创新采用“日常帮带+专门培训”双轨模式，在日常处理文件、推进工作时，工作队队员“手把手”帮带村委成员，细致指导办公技巧；同时定期组织专项培训，全方位覆盖办公软件操作、规范书写会议记录、档案整理归档等核心工作技能。通过系统培养，村干部的业务能力得到显著提升，履



职效率大幅提高。此外，精心制作乡村振兴宣传牌、宣传册及村民小组公示牌，营造浓厚乡村振兴氛围；扎实推进强组织工作，严格按程序吸收1名优秀青年成为预备党员，为村党组织注入新鲜血液，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力。



图 5-5 驻村队培训村干部办公软件使用

同步发力推进组织建设与村干部能力提升。在村“两委”的协助下完成对百花村全村343户村民的入户走访排查，实现排查全覆盖（对不在村的村民进行电话走访），对全村重点人群进行入户走访，完成了防返贫监测工作，对脱贫户家里都粘贴了两张明白纸（申报政策明白纸和帮扶政策明白纸），并对两张明白纸进行宣讲。组织、协助监测员、系统操作员规范操作“湖南省防返贫监测与帮扶管理平台”，组织、协助村干部完成村民医保、社保的征缴工作。



【案例 5-4】罗湘明率队赴白云岩村调研乡村振兴

2025年9月26日，学院党委副书记、院长罗湘明率队赴宁远县鲤溪镇白云岩村，调研指导乡村振兴工作并慰问驻村工作队。

会前，罗湘明一行实地察看南源机耕道维护项目，走访工作队驻地，了解队员工作生活情况。他勉励队员实干创新、一心为民，以扎实服务助力白云岩村振兴发展。

座谈会上，罗湘明听取镇、村及工作队工作汇报，肯定帮扶成效，代表学院致谢问候，并对下一步工作提出四点要求：一是强化党建引领，开展结对共建，筑牢战斗堡垒；二是深化产教融合，依托学院专业优势助力油茶产业提质增效，探索乡村旅游新业态；三是加强人才培养，组织师生下乡实践，为村民提供深造渠道；四是改善人居环境，健全管护机制，建设生态宜居乡村。



图 5-6 调研座谈会



六、发展保障

6.1 政策落实

6.1.1 国家政策

学院深刻把握“制造强国”“技能中国”等国家战略内涵，以人力资源和社会保障部、教育部系列改革文件为纲领，将宏观政策要求细化为可操作、可评估的学院实践。

全面推行工学一体化技能人才培养模式。学院积极响应国家关于深化教育教学改革的号召，打破传统学科体系，全面推行工学一体化培养。核心举措是将企业的真实生产任务、工作流程和职业标准直接转化为教学项目和课程内容，构建“课堂即车间、作业即产品”的沉浸式教学环境。例如，在与科力尔电机、长沙比亚迪等企业的合作中，共同开发《工业机器人技术应用》《智能生产线运维》等课程模块，确保学生所学即所用。2022级机电一体化专业学生将课堂所学应用于实践，研发的“大型泵站自动控制系统”已成功运用于永州水利建设，使设备自动化程度显著提升。

构建多元协同的产教融合新生态。学院落实国家关于发挥企业育人主体作用的要求，探索出“引企入校、办校进企”的多元合作路径。一是共建“校中厂”与产业学院，如与科力尔电机共建生产性实训基地，与山东蓝海集团共建产业学院，实现教学链与产业链的无缝对接。二是广泛开展“订单班”培养，与企业共同制定人才培养方案，实现“招生即招工、毕业即就业”的无缝衔接。三是牵头并积极参与职业教育联盟建设，跨区域、跨行业整合资源，搭建了更高层次的产教融合平台。目前，学院已与三一重工、中联重科等50余家知名企业建立了稳固的战略合作关系。



强化“双师型”教师队伍关键支撑。学院严格执行国家关于职业院校教师队伍建设的政策，大力实施“名师工程”与“青蓝工程”。一方面，建立教师定期赴企业实践制度，并将教师参与校企合作、解决技术难题的业绩作为职称评定、考核评价的重要内容。另一方面，大量引进企业技术骨干担任兼职教师，比例已达 30%，他们将最前沿的技术、工艺和案例带入课堂。学院拥有享受省政府特殊津贴专家、“湘菜大师”等领军人才，近五年教师获国家级竞赛奖项 9 项，省级以上奖项超百项，形成了高水平“双师型”教学团队。

6.1.2 地方政策

学院主动融入湖南省“三高四新”战略定位和使命任务，紧密对接永州市“一核两轴三圈”区域经济布局，将地方政策红利转化为服务发展的实际能力。

建立专业动态调整机制，实现与产业同频共振。学院建立了以市场供求、就业质量为导向的专业预警与动态调整机制。坚决淘汰滞后于产业发展的老旧专业，重点布局了智能控制技术、智能网联汽车技术等新兴专业“赛道”。目前，学院超过 70%的专业设置与永州本地主导产业高度匹配，并集中资源建设了机电工程、服装设计、数字媒体三大特色专业群。例如，为服务永州轻工纺织产业升级，学院新增皮具艺术设计方向，并与东骏纺织、雅戈尔等企业联合开发数字化成衣生产课程

打造技能创新与社会服务平台，直接贡献地方经济。学院不仅是人才培养基地，更是技术技能创新的“引擎”。学院建有申运电工、胡先雨烹饪等 4 个省市级技能大师工作室。这些工作室深度扎根地方，以解决企业实际问题为导向，累计为永州 55 家企业提供技术解



决方案 70 余个，创造经济效益超过 1130 万元，培训企业技能人才 740 余名。例如，申运电工技能大师工作室自主研发的“AI 果蔬保鲜系统”，已帮助本地多家企业实现冷库的智慧化管理，有效降低了损耗与成本。

落实就业优先政策，搭建高质量就业桥梁。学院积极协同永州市政府相关部门，将国家“稳就业保民生”的决策部署落到实处。2025 年 5 月，学院成功承办了国家级高校毕业生专场招聘会，市财政局提供专项保障资金，采用“实报实销”方式予以支持。招聘会创新融合了现场招聘、“直播带岗”、政策宣讲、AI 模拟面试等多元场景，吸引 120 家企业提供 5090 个岗位，成效显著。近三年，学院毕业生就业率稳定在 92% 以上，其中 78% 的毕业生在入职半年内成长为技术骨干，为“永州智造”储备了大量生力军。

6.1.3 学校政策

在全面落实上级政策的基础上，学院结合自身发展实际，出台了一系列内部创新政策，形成了独具特色的制度优势。

实施“以赛促教、以赛促学”的系统化竞赛激励政策。学院将技能竞赛定位为检验教学质量、培育工匠精神的关键抓手，专门修订了《师生竞赛管理办法》。学院构建了“校-省-国”三级竞赛体系，并每年设立专项资金用于备赛支持与成果奖励。更重要的是，学院建立了竞赛成果向教学资源转化的机制，将大赛中的典型人物、先进工艺转化为日常教学模块和实训项目，实现了竞赛与教学的良性循环。

出台推动产教融合收益反哺的激励政策。为激发各教学单位深度参与产教融合的积极性，学院依据省级政策导向，制定了合法的收益分配与反哺机制。允许各系部将开展校企合作、社会培训等产教融合



项目所取得的部分合规收益，用于教师的绩效激励、实训设备的更新迭代以及教学条件的改善，形成了“合作—收益—提升—再合作”的可持续发展闭环。

创建技能大师工作室引领的产学研一体化政策。学院不仅引进企业大师，更大力培育校内大师，并赋予其更大的自主权。学院出台政策，支持技能大师工作室以项目制形式承接企业技术研发、工艺改进等横向课题，并带领学生团队共同完成。这种“大师领衔、师生共研”的模式，让师生在真实战场中锻炼能力，其成果如“AI 保鲜系统”等，直接产生了经济与社会效益。

6.2 学校治理

6.2.1 制度体系建设

2025 年，学院将制度建设作为规范管理、推动发展的基础工程，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，在“全、实、新”上下功夫。

突出“全面覆盖”，健全制度框架。全面梳理教学、学工、人事、财务、后勤、安全等各领域规章制度，完成第二轮制度“废改立”工作。年内废止不合时宜制度 11 项，修订《绩效工资分配办法》《教师企业实践管理办法》等核心制度 10 余项，新建《校企合作项目制管理办法》等关键制度 9 项，基本形成以学院章程为统领、与技工教育特点相适应的现代治理制度体系。

突出“实用管用”，优化运行机制。一是简化流程：梳理整合覆盖招生、教学、就业等主要业务领域的 10 余项办事流程，推行“一件事一次办”；二是强化标准：修订完善各专业实训教学标准、学生实习管理标准、后勤服务标准等，推动管理工作标准化、精细化；三是闭



环管理：在教学质量监控、项目经费使用、安全风险排查等重点领域，建立“制度—执行—督查—反馈—改进”的闭环管理机制。

突出“与时俱进”，注入改革动能。紧跟技工教育发展新趋势和省级政策新要求，在三大领域实现制度创新，一是服务产业发展：出台《专业设置动态调整实施办法》，建立根据区域产业需求调整专业的快速响应机制；二是激励技能成才：完善《学生技能竞赛奖励与成果转化办法》，加大对师生参与高水平竞赛的支持和奖励力度；三是保障权益：修订《教职工代表大会实施细则》，进一步畅通民主管理和民主监督渠道。

6.2.1 管理队伍建设

学院将管理队伍视为关键执行力，着力建设一支结构合理、能力突出、作风过硬的管理团队，在“选、育、管、用”上求实效。

严格标准选人，优化队伍结构。坚持“重实干、重实绩”的用人导向。注重从专业带头人、优秀青年教师、省级以上技术能手等群体中选拔管理人才，新提任的 5 名中层干部平均年龄 35 岁左右，均具有中级以上职称或高级工以上职业资格，队伍的专业背景和活力得到增强。

多措并举育人，提升履职能力。一是专题培训：举办“职业教育政策法规解读”“财务管理规范”等专题培训 6 场；二是实践锻炼：选派 6 名骨干教师参与援藏（1 名）、援疆（2 名）、乡村振兴服务（3 名）等项目，在复杂环境中历练提升；三是交流互鉴：组织管理干部赴 3 所省内外先进技工院校开展对标学习，举办校内管理工作案例分享会 4 次。



健全机制用人，激发担当作为。一是明晰责任：修订各部门工作职责与岗位说明书，推行目标管理和项目负责制；二是强化考核：完善以年度重点工作完成情况、部门协同效能、师生满意度为核心的绩效考核体系，强化结果运用；三是改进作风：常态化开展“下沉一线”活动，要求管理人员定期深入课堂、实训室、宿舍，解决实际问题。本年度，通过“即提即办”机制解决师生反映集中的问题 20 余项。

6.3 经费保障

6.3.1 财政投入

学院积极争取财政资金，加强资金管理，提升资金使用效率，保障学院持续健康稳定发展。学院 2025 年 1 月—12 月 1 日生均财政拨款水平为 0.77 万元/人。

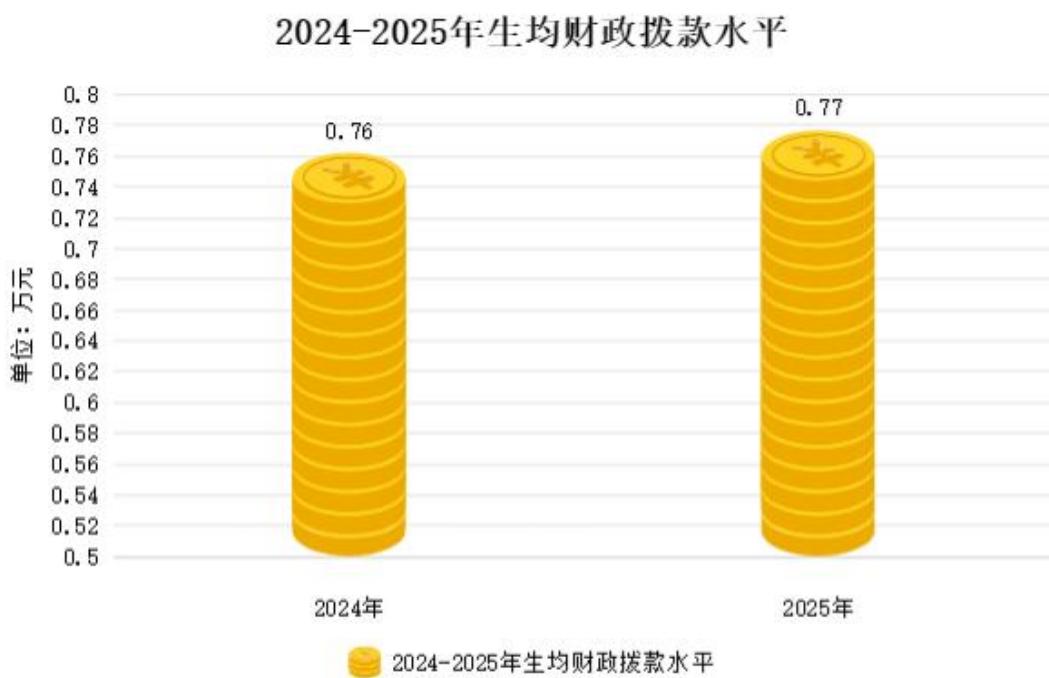


图 6-1 2024—2025 年生均财政拨款水平



6.3.2 生均经费

2025年1月—12月2日，年生均财政专项经费315.34万元。

6.3.3 学生资助情况

2025年发放中职免学费资金4428人次708.48万元；服兵役学费补偿140人次130.1万元；国家助学金870人次100.05万元；国家奖学金6人次3.6万元；发放退役士兵助学金86人次15.91万元。

6.4 硬件保障

6.4.1 院校场址

湖南潇湘技师学院位于永州市冷水滩区永州大道2号，占地面积300亩，总建筑面积13.28万平方米。现已建成教学楼4栋、实训大楼2栋、图书馆1栋、学生宿舍楼7栋、学生食堂1栋，能容纳6000余名学生学习和生活，建设了湖南省职业院校第一所智慧校园。

6.4.2 实习实训仪器设备

学院现已建成仪器设备总价值达9415.71万元的实训中心。截至2025年11月28日，有800元以上的实训仪器设备共6574台套，其中大型设备153台套，总价值为4271.79万元。2023年借助国家贴息贷款政策，贷款6000万元以上用于购置教学科研仪器设备；2023—2024年累计投入6521.73万元，新增仪器设备4118台套（见图6-2），2024-2025年度新增实训设备56.76万元。学院现已建成各类标准专业实训室125个，建筑面积26825平方米（图6-3）。实训设施为提升学生专业能力、服务湖南省全面落实“三高四新”战略定位和使命任务、培养高技能人才，均发挥了有力支撑作用。具体来看，实训中心内功能多样、特色鲜明。有1个实训室具备承担国家级技能比赛的



能力,4个实训室可承办省级技能比赛,5个为仿真实训室,此外还有1个省级大师工作室和6个市级大师工作室(表6-1)。

表6-1 技能大师统计表

名称	专业	级别
林常君大师工作室	室内设计	省级
申运大师工作室	电工专业	市级
刘志根大师工作室	计算机程序设计员	市级
蒋陈敏思大师工作室	西式面点师	市级
高星大师工作室	铣工工种	市级
胡先雨大师工作室	烹饪专业	市级
汪森泉大师工作室	汽车维修	市级

湖南九嶷职业技术学院仪器设备信息表(2025年)

序号	学校代码	仪器编号	分类号	仪器设备名称	型号	规格	仪器来源	国别码	单价	购置日期	现状码	使用方向	单位编号	单位名称
6352	13922	05121048	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6353	13922	05121049	05010105	台式电脑	华硕D500TA	15L00216		1	156	8500.00	202303	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6354	13922	05121050	05040416	教师讲台	定制	*		1	156	1600.00	202303	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6355	13922	05121051	05030609	铁捷交换机	RG-NBS3200	48GT4XS		1	156	3350.00	202303	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6356	13922	05121052	05030609	铁捷交换机	RG	ES124GV2		1	156	1160.00	202303	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6357	13922	05121053	03160602	投影机	爱普生	CB-FH52		1	392	7500.00	202303	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6358	13922	05121054	04070704	格力空调	KFR-T2NHA2-3	*		1	156	5420.00	201612	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6359	13922	05121055	05040916	监控	天地伟业	TC-C14HN		1	156	1000.00	202310	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6360	13922	05121056	05040916	监控	天地伟业	IC-C14HN		1	156	1000.00	202310	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6361	13922	05121057	03211102	机柜	顺通	22U		1	156	2000.00	202310	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6362	13922	05121058	05030609	交换机	锐捷	RG-NBS3200-48GT4XS		1	156	3350.00	202312	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6363	13922	05121059	05030609	交换机	锐捷	RG-ES124GT2X		1	156	1160.00	202312	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6364	13922	05121060	03051305	教师桌椅	定制	*		1	156	1600.00	202312	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6365	13922	05121061	03160602	投影机	爱普生	CB-FH52		1	156	7500.00	202312	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6366	13922	05121062	05040302	彩色一体机	爱普生	WF-5790a		1	156	5500.00	202312	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6367	13922	05121063	03211102	机柜	飞凯	FK-6622		1	156	1680.00	202312	1	1	05121 数字媒体技术实训室(一)
6368	13922	05122001	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6369	13922	05122002	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6370	13922	05122003	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6371	13922	05122004	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6372	13922	05122005	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6373	13922	05122006	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6374	13922	05122007	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6375	13922	05122008	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6376	13922	05122009	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6377	13922	05122010	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6378	13922	05122011	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6379	13922	05122012	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6380	13922	05122013	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6381	13922	05122014	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)
6382	13922	05122015	05010105	台式电脑	华硕D500TA	I3G0088		1	156	4630.00	202303	1	1	05122 数字媒体技术实训室(二)

图6-2 部分仪器设备信息表



图 6-3 数车加工实训室

6.4.3 数字化建设

学院紧跟教育信息化发展趋势，持续加大对信息化教学基础设施的投入，依托智慧学院的理念，不断推进信息技术在行政管理、教育教学以及后勤服务等多个领域的应用，着力打造更加高效、便捷、智能的现代化校园环境。

校园网络基础设施全面升级。为了构建高速、稳定的校园信息网，学院进行了全面的基础设施建设。自 2016 年 9 月迁入新校区以来，学院已投入高达 2000 万元用于智慧校园的建设。学院与永州电信分公司、新开普等多家企业合作，共同推进“智慧校园”（一期）项目的实施。该项目涵盖了多个关键分系统，包括：考场电子监控系统、校园安防监控系统、教学语音和公共广播系统、多媒体交互教学系统、网络互动教学录播点播系统、一卡通管理系统、多媒体信息发布系统、音视频会议系统。此外，学院还对网络进行了升级，从 2023 年的 4Gbps 提升至 7Gbps，并积极推进学院官网和智慧校园管理系统的



等保测评工作，以及学院官网的 IPV6 改造。这些措施使学院的网络得到了全面提升，为信息化应用提供了更加坚实的基础。

教育教学资源充分整合利用。通过智慧校园的建设，学院实现了校园网络的全面覆盖，并充分整合和利用了教育教学资源。学院拥有大量的教学用计算机和计算机实训室，其中大部分计算机配备了高性能的 CPU 和显卡，能够很好地支持图形图像等相关课程的教学。同时，学院还配备了先进的多媒体教学设备，如智慧黑板、智能一体机等，这些设备不仅具备高性能的 OPS 电脑、多点触控和多人互动功能，还具有较高的交互性和效率。这些设备不仅可用于一体化教学和学校师生的教育活动，还为建立以学生为中心的课堂教学、学生管理、智慧生活提供了技术支持。此外，学院还拥有两个学术报告厅和一个多功能录播室，以及一个校园网站（<https://www.hnxxjsxy.com>）。这些平台为师生提供了丰富的学术交流和资源共享的机会。通过校园网站，师生可以方便地获取学院的最新动态、教学资源和活动信息。

七、机遇挑战

7.1 面临挑战

“重普教、轻技工”的传统观念仍一定程度存在。部分家长和学生将技工教育视为“退而求其次”的选择，导致优质生源分流，招生竞争压力持续加大。这不仅制约技工教育整体发展质量，还会影响学院办学层次提升。

产业迭代加速，专业适配度有待提升。省内制造业转型升级、数字技能需求爆发，但学院部分专业建设、课程内容、实训设施设备更新滞后，与新兴产业岗位要求不匹配，这可能导致毕业生竞争力不足，难以精准对接市场需求，甚至会制约学院办学口碑提升。



校企合作“浅层化”，协同育人深度不够。企业参与人才培养的积极性未完全激发，合作多集中于顶岗实习环节，在课程共建、技术共享、师资共培等方面尚未形成稳定长效机制，使得人才培养与企业实际需求脱节。

师资结构瓶颈，“工匠型”教师引进难。具备丰富企业经验、能熟练传授新工艺的高技能人才引进渠道不畅，现有教师队伍中真正意义上的“工程师+教师”复合型人才比例偏低，直接制约了实训教学质量与技能人才培育精度。

7.2 发展机遇

政策强力支持，技工教育地位提升。国家及湖南省持续出台职业技能提升行动方案、技工教育高质量发展实施意见等文件，技工院校在技能人才培养、职业培训等方面被赋予更重要的使命。这些政策配套资金扶持与资源倾斜，为学院扩规模提质量创造机遇。

区域产业升级造就高技能人才需求。湖南打造“国家先进制造业高地”，永州等地推进特色产业发展，智能制造、新能源汽车、信息技术、文旅康养等领域急需大量高素质技工人才，为学院专业发展提供直接动力。学院可顺势优化专业布局，深化校企合作定制培养，既精准匹配产业缺口，也筑牢自身办学的产业根基。

技能社会建设营造新氛围。“湖湘工匠”培育与评价体系逐步完善，技能竞赛、职称贯通、社会表彰等渠道拓宽，技能人才成长路径进一步畅通，有利于增强技工教育吸引力，为学院招引优质生源、深化技能人才培育提供了良好外部环境，更能激发学生钻研技能的热情，提升学院办学认可度与影响力。



数字化转型带来教学模式变革机遇。虚拟仿真、智慧课堂等技术的普及，为破解实训设备不足、提升教学效率提供了新的路径。学院可依托现有智慧校园基础，深化技术与课程融合，打造沉浸式教学场景，强化师生互动与个性化指导，同步提升教师数字化教学能力，让教学创新更贴合技能人才培育需求。

7.3 发展措施

实施“品牌强校”宣传工程。建设学院融媒体平台，整合官网、公众号、视频号等渠道，持续宣传优秀毕业生、技能大赛获奖师生、校企合作成果，定期组织“校园开放日”“技能体验周”，改变社会认知，增强招生吸引力。

构建“动态对接”专业建设机制。成立由行业企业专家深度参与的专业建设咨询委员会，精准反馈产业需求；每年结合市场需求与教学质量开展专业评估与调整，重点建设2~3个与湖南先进制造业、现代服务业紧密对接的特色专业群，及时淘汰滞后专业，保障专业设置适配产业发展。

深化技能人才培育体系建设。聚焦区域产业技能需求，扎实推进国家级高技能人才培训基地提质增效，加快永州市高技能人才培训基地建设进度，强化师资与实训资源配置，高标准完成优质技工院校创建任务，全力冲刺湖南省高技能人才培训基地申报立项，切实提升人才培养质量。

推进“校企共生”合作模式。加强联盟建设，推动与本地龙头企业共建“企业学院”“工匠工作站”，联合开展订单培养、技术研发、培训服务，对接永州稀土新材料、智能装备等产业集群，建立创业导师团，探索“招生即招工、入学即入岗”的中国特色学徒制培养模式。



打造“双师型”教师队伍升级版。设立技能大师引进专项经费，建立教师每年至少1个月企业实践制度，精准对接岗位需求提升实操教学能力；组建“教师+工程师”混编教学团队，在职称评审中强化技能贡献指标，筑牢师资质量核心支撑。

推动“智慧实境”实训体系建设。积极争取财政与校企合作资金，重点用于核心设备更新，扩建、升级实训基地，引入虚拟仿真实训系统，建设一批对接企业真实场景的“生产性实训室”，推进实训教学数字化转型，助力学生提升岗位适配能力。

强化技能鉴定与短期培训。一是做好技能鉴定。完成1000人次以上技能等级认定，规范流程并拓展社会服务，新增先进制造、数字技术等急需紧缺领域认定工种。二是做大短期培训。实现800人次以上培训目标，推行“互联网+培训”模式，培育30名骨干培训教师，打造双师型培训团队，服务永州产业工人技能提升。



湖南潇湘技师学院 2025 年大事记

(1) 院领导走访慰问退休老领导、老党员和困难教职工

1月13日，学院党委书记黄冰，党委副书记、院长罗湘明携全体院领导，分别走访慰问了部分退休老领导、老党员和困难教职工，为他们送去学院的关怀与温暖，并致以诚挚的新春问候和美好祝福。在走访慰问中，学院领导每到一处，都与老领导、老党员和困难教职工亲切交谈，详细询问他们的身体状况、生活情况和实际困难，认真听取他们对学院发展的意见和建议。



(2) 学院为退休教职工举办荣休仪式

1月13日，学院为光荣退休的易清国、谢万君、何小桃三位教职工举办了一场温馨而隆重的荣休仪式，以表达对他们辛勤耕耘教育事业的敬意与感激。学院党委书记黄冰，党委副书记、院长罗湘明及全体院领导出席了此次仪式。



(3) 学院党委副书记率队走访慰问困难农户和驻村工作队员

1月17日，学院党委副书记熊礼杭受党委书记黄冰的委托，率队赴学院乡村振兴帮扶点东安县紫溪市镇百花村，走访慰问困难农户和乡村振兴驻村工作队员，为他们送去温暖与关怀，以实际行动彰显了学院在乡村振兴工作中的责任与担当。





(4) 冠军晋级总决赛，教师获“五一劳动奖章”

1月21日，首届“大成杯”中华料理面包国际大赛华中赛区圆满落幕，由学院经济管理系教师蒋陈敏思指导，青年教师周海泉、郭万强组成的团队获得冠军并顺利晋级总决赛。其中，郭万强荣获“最佳助手”奖。

湖南省总工会发文《湖南省总工会关于授予在2022年省级劳动竞赛和2023年省级技能竞赛获奖个人、集体湖南省“五一劳动奖章”、湖南省工人先锋号的决定》，学院经济管理系教师吴年飞荣获“湖南省五一劳动奖章”。

湖南省总工会文件

湘工发〔2024〕17号

湖南省总工会
关于授予在2022年省级劳动竞赛和2023年省级技能竞赛获奖个人、集体湖南省五一劳动奖章、湖南省工人先锋号的决定

各市州总工会、省直机关工会，有关省产业工会，省直属基层工会工作委员会：

为贯彻落实党的二十大提出的深入实施人才强国战略，深化产业工人队伍建设改革，加快培养和选拔大批适应我省经济高质量发展所需要的高素质技能人才。2022-2023年，省总工会联合34个省直厅局、行业协会和相关企业，聚焦网络与信息安全、5G大数据分析、无人机驾驶等高薪精尖项目，重点举办了

37个行业职业劳动和技能竞赛，共涵盖126个工种。广大职工热情响应，踊跃参赛，展现了卓越的技能水平与精神风貌，涌现出了一批技术精湛的优秀工匠、技能人才和优异集体。为表扬先进，树立榜样，进一步激发全省广大职工投身推动高质量发展的积极性主动性创造性，省总工会决定，授予蒋平利等94名选手湖南省五一劳动奖章，授予国家税务总局岳阳市君山区税务局纳税服务股等5个集体湖南省工人先锋号。

希望受到表扬的个人和集体珍惜荣誉、再接再厉，再创新佳绩。全省广大职工要以先进为榜样，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，当好主力军、展示新作为、作出新贡献。全省各级工会要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，充分发挥产业工人主力军作用，进一步完善技能人才培训、评价、激励机制，为职工成长成才创造良好环境，为助力我省实现“三高四新”美好蓝图、奋力谱写中国式现代化湖南篇章贡献智慧和力量。

附件：1. 湖南省五一劳动奖章名单
2. 湖南省工人先锋号名单

湖南省总工会
2024年12月27日

(5) 学院召开2025年第2次党委会暨新春见面会

2月17日上午，学院召开2025年第2次党委会暨新春见面会。学院党委书记黄冰主持会议，党委副书记、院长罗湘明及在家院领导出席，各处（室、部）、各系（院、中心、馆）、各部门主要负责人，各党支部书记参加会议。



(6) 院领导开展教学检查工作

2月19日上午，学院党委副书记、院长罗湘明，副院长唐红星在相关部门负责人的陪同下，深入课堂一线，开展了“开学第一课”教学检查工作。





(7) 学院团委组织 50 名师生志愿者开展志愿服务活动

3月4日上午，学院团委组织50名师生志愿者来到冷水滩区新希望特殊学校，开展“传承雷锋精神 温暖特殊童心”志愿服务活动，用实际行动呵护特殊儿童成长。学院党委委员、宣传统战部部长胡沁婷参加活动。



(8) 学院召开 2025 届毕业生就业工作推进会

3月4日，学院召开2025届毕业生就业工作推进会。学院党委副书记、院长罗湘明主持会议，党委委员、副院长邓如涛，各系部主要负责人以及系部副书记参加会议。会上，招生就业指导处汇报了学院2025届毕业生就业工作的开展情况，并提出了下一步的工作计划。邓如涛副院长在讲话中强调，全体人员要加强学习，提升认识；积极拓展岗位资源，精心筹备招聘会；全力提升服务质量，精准帮扶毕业生。罗湘明院长立足学院发展大局与2025届毕业生实际需求，就高质量推进学院2025届毕业生就业工作提出了具体要求。



(9) 学院举办妇女节庆祝活动

3月7日，学院举办了以“她力量·绽芳华”为主题的第115个“三八”国际妇女节庆祝活动。学院党委书记黄冰，院领导邓如涛、张奎彦等来到活动现场，与全体女教职工共庆“三八”国际妇女节，并向她们致以节日的问候和美好的祝福。



(10) 学院召开湖南省第二届职业技能大赛备赛推进会

3月17日，学院召开湖南省第二届职业技能大赛备赛推进会，



学院党委副书记、院长罗湘明主持会议，副院长唐红星，相关部门负责人，各教学系主任以及各赛项负责人参加会议。



(11) 学院召开基层党建工作述职评议大会

3月21日，学院召开了2024年度党支部书记履行基层党建工作述职评议大会。学院党委书记黄冰点评并做总结讲话，党委副书记、院长罗湘明主持，在家院领导、各党支部书记以及学院全体党员、发展对象、入党积极分子参加会议。





(12) 中共永州市委组织部下发表扬激励的通报

中共永州市委组织部下发《关于对 2024 年度市派优秀驻村帮扶单位、工作队和个人予以表扬激励的通报》(永组通〔2025〕6 号)，学院荣获 2024 年度“优秀驻村帮扶单位”，驻村工作队队员朱泽珲同志获评个人考核“优秀”等次。

2024 年度优秀驻村帮扶单位名单

(77 个，排名不分先后)

市住房公积金管理中心	市公路建设养护中心
市库区移民事务中心	市柑桔示范场
市强制隔离戒毒所	永州职业技术学院
湖南潇湘技师学院	永州师范高等专科学校
市公安局干校	市中心医院
市城发集团	市经发集团
市涔天河工程建设投资有限责任公司	市陆港枢纽投资发展集团有限公司
市税务局	中国联通有限公司永州市公司
中国移动通信集团永州分公司	中国电信股份有限公司永州分公司
中国铁塔股份有限公司永州市分公司	建设银行永州分行
工商银行永州分行	交通银行永州分行
长沙银行永州分行	湖南省农村信用联社永州办事处
光大银行永州分行	湖南省双牌水力发电有限公司
湖南银行永州分行	国网永州供电公司
市烟草专卖局	湖南中烟工业有限公司零陵卷烟厂
人民财产保险公司永州市分公司	中国人寿保险公司永州分公司
永州经开区	



2024年度优秀驻村帮扶个人名单

(97名, 按姓氏笔画排序)

王友明 国家税务总局永州市税务局四级主办
王国祁 市公共资源交易中心政府采购服务部副部长
王新峰 市委党史研究室一级主任科员
王耀科 市人民检察院政治部干部科二级警长
文建荣 市信访局四级调研员
卢佳云 市柑桔示范场三工区副主任
冯政 市驻村办综合指导组干部
冯小明 市委党校高级政工师
冯祥伟 市农行办公室副督导员
吕江英 市纪委监委党风政风监督室副主任、一级监察官
朱晗 市机关事务管理局公车事务中心副主任
朱泽珲 湖南潇湘技师学院督导室管理八级职员
任毓风 市涔天河工程建设投资有限责任公司水保部副部长
向自军 市农业农村局科技教育科科长、一级主任科员
向泽忠 湖南中烟工业有限公司零陵卷烟厂党建工作部二级
刘健 市疾控中心科员
刘永进 市发改委重点项目服务中心工程师
刘黑白 市社会保险服务中心社会化服务部部长
江元钢 湖南省双牌水力发电有限公司审计员、助理政工师
许显志 市应急管理局政治部副主任、四级调研员
许朝国 市政府办四级调研员
阳零 永州经开区招商合作局四级调研员
阳志博 市住房公积金管理中心江永管理部副部长

(13)学院召开湖南省第二届职业技能大赛学院参赛团队出征动员会

4月11日上午，学院召开湖南省第二届职业技能大赛学院参赛团队出征动员会，为即将奔赴赛场的46名师生鼓劲壮行。学院党委书记黄冰作动员讲话，党委副书记、院长罗湘明主持，在家院领导出席，各参赛团队师生代表参加会议。



(14) 学院召开 2025 年全面从严治党暨纪检监察工作会议

4月11日下午，学院召开2025年全面从严治党暨纪检监察工作会议。学院党委书记黄冰出席会议并讲话，党委副书记、院长罗湘明主持会议，党委委员、纪委书记秦晓晖作工作报告。在家院领导、纪检监察室全体成员、副科及以上干部、学院全体党员参加会议。



(15) 托克逊县中职校来访交流

4月12日上午，托克逊县中职校书记、校长兼技工学校副书记、常务副校长吴东风一行来学院考察交流。学院党委书记黄冰主持交流



座谈会，在家院领导及相关部门负责人参加座谈会或陪同现场考察交流。



(16) 院长罗湘明参加思政备课会

4月22日，学院党委副书记、院长罗湘明深入马克思主义学院参加2025年春季学期“形势与政策”课程集体备课会并现场办公。副院长唐红星，党政办、教务处等相关部门负责人，全体思政课教师参加，马克思主义学院党支部书记、院长杨慧丽主持会议。



(17) 艺术设计系党支部被评为样板支部

中共湖南省委教育工委公布了全省高校党组织“对标争先”计划第四批项目评选结果，学院艺术设计系党支部被评为“全省高校党建



工作‘样板支部’”。这是继经济管理系党支部之后，学院第二个获此殊荣的基层党支部。

党组织名称
湖南水利水电职业技术学院经济管理学院学生管理党支部
湖南铁路科技职业技术学院铁道工程与信息学院学生党支部
长沙南方职业学院建筑工程与设计学院学生党支部
张家界航空工业职业技术学院航空维修学院学生党支部
湖南艺术职业学院舞蹈学院党支部
湖南幼儿师范高等专科学校马克思主义学院党支部
湖南财经工业职业技术学院经济贸易学院教工党支部
常德职业技术学院机电与信息工程系教工党支部
潇湘职业学院直属机关第一党支部
湖南都市职业学院马克思主义学院直属党支部
湖南高尔夫旅游职业学院数字经济学院教工党支部
郴州职业技术学院现代装备制造学院教工党支部
湖南商务职业技术学院商务信息技术学院学工党支部
湖南外国语职业学院西方语言学院教工党支部
湘中幼儿师范高等专科学校初等教育学院学生党支部
湖南外贸职业学院国际商务学院学生党支部
<u>湖南九嶷职业技术学院艺术设计系党支部</u>
湖南电子科技职业学院马克思主义学院直属党支部
湖南劳动人事职业学院纪检监察与宣传统战党支部

(18) 熊礼杭出席楚怡读书分享会

4月25日上午，学院“每周一书 阅铸匠心”2025年楚怡读书行动——读书分享会活动精彩启幕！学院党委副书记熊礼杭，副院长唐红星出席活动，党委委员、宣传统战部部长胡沁婷主持，相关部门负责人以及各系部师生代表齐聚一堂，共赴一场书香与匠心的对话。中共永州市委党校科研部副主任、红船读书会核心成员唐珠珠老师以“李娟笔下狂野的梦和自由的风”为主题，深情分享了作家李娟的散文集《我的阿勒泰》。她结合自身阅读感悟，从文字之美、生活之思、文化之韵三个维度展开精彩解读。



(19) 道县领导来学院交流座谈

4月27日上午，道县委副书记、统战部部长张一波，陈树湘烈士纪念馆党组书记、馆长朱江民一行来学院交流座谈。学院党委书记黄冰主持交流座谈会，在家院领导及相关部门负责人参加座谈会。





(20) 黄冰出席五四表彰大会并讲话

4月30日上午，学院2025年“五四”表彰大会在图书馆报告厅召开。学院党委书记黄冰出席会议并讲话，党委副书记、院长罗湘明主持会议，在家院领导，各处（室、部）、各系（院、中心、馆）主要负责人，各党支部副书记，受表彰的优秀团员、优秀团干、共青团工作先进个人和五四红旗团总支、团支部的代表，以及各系推选的优秀青年团员等约300人参加会议。



(21) 院领导出席入党积极分子培训班开班仪式

为深入学习贯彻党的教育方针，切实加强入党积极分子的党性教育和理论武装，5月12日下午，学院在图书馆报告厅举行2025年第一期入党积极分子培训班开班仪式。学院党委副书记、党校校长熊礼杭，党委委员、组织人事处处长张奎彦，各党支部组织委员及176名入党积极分子参加开班仪式。本次培训班旨在为入党积极分子构建系统化、规范化的理论学习体系，引导学员将学习成果转化实际行动，进一步端正入党动机，锤炼政治品格，为早日成为一名合格的共产党员奠定坚实基础。



(22) 罗湘明出席校园招聘会并致辞

5月13日上午，永州市人力资源和社会保障局联合学院在学院图书馆广场举办“永州市2025年全国城市联合招聘高校毕业生暨民营企业服务月活动湖南潇湘技师学院（湖南九嶷职业技术学院）2025届毕业生春季校园招聘会”活动。学院党委副书记、院长罗湘明致欢迎辞，市人社局党组成员、副局长陈巍宣布活动正式启动，学院党委委员、副院长邓如涛主持，市财政局党组成员、副局长李四君，学院副院长唐红星及相关部门负责人参加活动。





(23) 中石化永州分公司来学院交流座谈

5月13日上午，中国石化销售股份有限公司湖南永州石油分公司党委书记刘洋国一行来学院交流座谈。学院党委书记黄冰主持交流座谈会，党委副书记熊礼杭、副院长唐红星及相关部门负责人参加座谈会。



(24) 艺术设计系毕业设计作品展开幕

5月13日—16日，艺术设计系2025届毕业设计作品展以一场视觉盛宴，向青春与创意致敬。70余件艺术设计与平面设计作品、60余件建筑室内设计作品，在四天的展期中构筑了一个充满想象力的世界。从非遗文化的当代转译到智能家居的前沿探索，从女书、节气文创的细腻叙事到商业空间的创新重构，潇九学子们用作品证明：设计不仅是美的表达，更是解决问题的智慧。



(25) 省思政课教指委专家来学院听课调研

5月26日下午，湖南省高校思想政治理论课教学指导委员会专家长沙理工大学马克思主义学院原院长、教授傅如良，湖南第一师范学院马克思主义学院院长、教授陈明一行根据省教育厅的安排莅临学院开展听课调研工作。学院党委副书记、院长罗湘明，党委副书记熊礼杭，副院长唐红星及教务处、教学督导与教学质量管理中心、马克思主义学院等相关部门负责人和全体思政课教师参加听课和反馈会。





(26) 学院协办社科普及活动周启动仪式

5月30日上午，由永州市委宣传部、市社科联等单位主办的永州市社会科学普及活动周启动仪式在祁阳市摩崖石刻数字博物馆举行。学院作为协办单位深度参与，依托学院市级社科普及基地——“非遗扎染手工艺基地”，以“文化+科技·社科解码”为主题，向公众展示了传统非遗技艺与现代社科普及的完美融合，彰显了学院在文化传承与创新中的责任担当。



(27) 艺术设计系服装设计秀惊艳启幕

6月11日下午，学院艺术设计系2025届毕业生服装设计秀惊艳启幕！学院党委书记黄冰及在家院领导莅临现场，与各处室（部）、各系（院、中心、馆）、各部门负责人及数百名师生共同见证这场融合创意与未来的时尚盛宴。



(28) 学院开展上半年消防应急演练

6月19日上午，学院组织开展了2025年上半年消防应急疏散演练活动。学院党委书记黄冰，党委副书记、院长罗湘明等在家院领导及在校师生约8000人共同参与。此次活动通过精心部署、应急疏散、现场教学等环节，全面强化师生消防安全意识，进一步构建“全员消防”的校园安全氛围，从源头筑牢火灾防控基础。



(29) 学院举办课程思政示范课展示活动

为深入贯彻习近平总书记关于高校思想政治工作的重要论述，全



面推进“大思政课”建设，6月19日下午，学院成功举办课程思政示范课教学展示活动。本次活动通过名师示范、专家把脉、集体研讨等形式，为构建“三全育人”体系提供了创新实践样本。



(30) 学院开展统一战线主题教育活动

6月25日，学院组织开展统一战线“学规定、强作风、树形象”主题教育活动。学院党委副书记熊礼杭，副院长唐红星，党委委员、宣传统战部部长胡沁婷及各民主党派、无党派人士代表参加活动。





(31) 学院第三次团代会胜利召开

6月25日上午，在学院党委和团市委的坚强领导下，共青团湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院第三次代表大会在学院图书馆报告厅召开。学院党委书记黄冰，党委副书记、院长罗湘明，永州团市委副书记李彬彬出席会议，在家院领导及151名团代表齐聚一堂，共绘青春蓝图。



(32) 学院第三届教代会工代会第二次会议召开

6月27日，学院第三届教职工暨工会会员代表大会第二次会议在图书馆报告厅召开。学院党委书记黄冰，党委副书记、院长罗湘明出席，党委副书记熊礼杭主持，在家院领导、大会正式代表和列席代表参加会议。在主席团会议上，大会听取了各代表团审议情况汇报。经全体代表表决，一致通过了《学院工作报告决议（草案）》《学院工会工作报告决议（草案）》《学院财务预决算报告决议（草案）》《湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院 2024年绩效工资内部分配办法（试行）（讨论稿）》《湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业



技术学院教科研成果奖励办法（修订版）（讨论稿）》《湖南潇湘技师学院 湖南九嶷职业技术学院竞赛管理办法（修订版）（讨论稿）》。



（33）黄冰带队调研白云岩村乡村振兴工作

6月27日下午，学院党委书记黄冰带队深入宁远县鲤溪镇白云岩村调研指导乡村振兴工作，看望慰问学院乡村振兴驻村工作队。党委委员、组织人事处处长张奎彦，党委委员、工会主席王丽娟参加调研。





(34) 黄冰出席潇九染文创体验中心揭牌仪式

2025年7月1日，正值中国共产党成立104周年纪念日，学院大学生创业项目——潇九染文创体验中心在零陵古城C区A7-4正式揭牌。学院党委书记黄冰，市人民政府副秘书长魏和胜等领导出席活动，与师生代表共同见证这一融合非遗传承与创新创业的重要时刻。学院党委副书记熊礼杭主持揭牌仪式。



(35) 黄冰赴紫荆社区调度文明创建工作

7月28日下午，湖南潇湘技师学院（湖南九嶷职业技术学院）党委书记黄冰赴冷水滩区紫荆社区召开联点共建单位文明创建工作调度会。学院党委副书记熊礼杭参加。黄冰认真听取了与会人员的发言，紫荆社区主要负责人汇报了近期文明创建工作进展及当前存在的困难。随后，各单位代表现场作表态发言，一致表示将全力以赴支持紫荆社区的文明创建工作。



(36) 罗湘明率队推进文明创建工作

9月4日，学院党委副书记、院长罗湘明率队赴冷水滩区高溪市镇召开市、区联点共建单位文明创建工作重点、难点工作推进会。市供销合作联社、市畜牧水产事务中心、中石化永州石油分公司等市、区联点共建单位负责人参加会议。





(37) 黄冰出席新生开学典礼并讲话

秋风送爽，丹桂飘香。9月15日上午，学院2025级新生开学典礼暨军训动员大会在田径运动场举行。党委副书记、院长罗湘明主持典礼，在家院领导、副科级以上干部、机关工作人员、新生班级辅导员及全体2025级新生参加本次大会。黄冰书记发表了热情洋溢的讲话。他首先代表学院党委和全体师生，向2025级新同学的到来表示最热烈的欢迎和最诚挚的祝贺，并向承担本次军训任务的全体教官致以崇高的敬意和衷心的感谢，同时向长期默默耕耘、无私奉献的老师们表达了深深的感激与美好的祝福。开学典礼暨军训动员大会在热烈的氛围中圆满落幕。



(38) 黄冰出席技能大赛出征动员会并讲话

9月16日，学院召开第三届全国职业技能大赛学院参赛团队出征动员会。学院党委书记黄冰出席会议并作动员讲话，相关部门负责人、参赛团队指导教师及选手共同参会。黄冰书记充分肯定了参赛团队在前期备赛阶段的辛勤付出。他指出，全国职业技能大赛是展示技能、弘扬工匠精神的国家级重要平台，是检验学院教育教学与人才培养



养质量的重要标尺，更是广大学生实现技能成才、技能报国梦想的广阔舞台。



(39) 市委第一巡察组巡察学院党委动员会召开

根据市委安排，2025年9月16日上午，市委第一巡察组巡察湖南潇湘技师学院（湖南九嶷职业技术学院）党委、市公安干部中等专业学校党总支工作动员会召开。会前，市委巡察工作领导小组成员、市委组织部分管日常工作副部长杨健主持召开与湖南潇湘技师学院（湖南九嶷职业技术学院）党委书记黄冰、市公安干部中等专业学校政委唐旭的见面沟通会，市委第一巡察组组长罗成通报了巡察工作有关安排。动员会上，罗成就即将开展的巡察工作作了动员讲话，杨健提出了明确要求，黄冰、唐旭在会上讲话。市委第一巡察组副组长熊道远及有关同志，市纪委监委派驻市公安局纪检组组长陈波，市纪委监委第一监督检查室副主任文敏，市纪委监委第七监督检查室副主任郑怀远，市纪委监委派驻市教育局纪检组副组长彭建云，湖南潇湘技师学院在家院领导、副高级职称以上人员、副科级以上干部，市公安干部中等专业学校领导班子成员及学校全体人员等出席会议。



(40) 罗湘明率队调研白云岩村乡村振兴工作

9月26日上午，学院党委副书记、院长罗湘明率队深入宁远县鲤溪镇白云岩村调研指导乡村振兴工作，看望慰问学院乡村振兴驻村工作队。座谈会上，罗湘明认真听取了镇、村及驻村工作队关于乡村振兴工作情况的汇报。他代表学院向驻村工作队、村“两委”和全体村民致以诚挚问候和衷心感谢，并对驻村工作取得的成效表示充分肯定。罗湘明表示，学院将结合自身资源和优势，全力支持宁远县鲤溪镇白云岩村的乡村振兴帮扶工作。期间，他们专程走访驻村工作队驻地，察看队员宿舍与生活设施，亲切交流了解队员的工作及生活情况。



(41) 罗湘明出席新生军训会操大会并讲话

9月28日上午，学院2025级新生军训会操暨总结表彰大会在田径场举行。学院党委副书记、院长罗湘明出席大会并作总结讲话，党委副书记熊礼杭主持大会，在家院领导、各部门负责人、副科级以上干部、机关工作人员、辅导员及新生班主任、承训教官以及2025级全体新生参加。





(42) 唐红星出席新进教师培训开班典礼并讲话

10月9日下午，学院2025年秋季学期新进教师培训开班典礼暨拜师仪式在教学楼举行。学院副院长唐红星出席并讲话，各系（院）主任、副主任、教研室主任、指导老师及全体新进教师参加仪式。



(43) 熊礼杭主持铸牢中华民族共同体意识大讲堂

10月23日下午，学院“铸牢中华民族共同体意识大讲堂”在图书馆报告厅开讲。市委统战部副部长、市民宗局局长李润志作宣讲报告。学院党委副书记熊礼杭主持，党委委员、宣传统战部部长胡沁婷，市委统战部民族科科长陈晨与300余名各民族师生代表共同参加讲座。





(44) 学院第七届田径运动会闭幕

10月24日下午，学院举行第七届田径运动会闭幕式，学院党委副书记熊礼杭主持，在家院领导，全体运动员、裁判员以及师生代表参加。



(45) 唐红星出席优秀校友创新创业讲座

为深化创新创业教育，拓宽学生行业视野，11月11日下午，学院优秀校友创新创业专题讲座在图书馆报告厅成功举办。讲座特邀优秀校友、东莞市工铭自动化科技有限公司董事长赵江担任主讲。学院副院长唐红星出席活动，与相关部门负责人及师生代表200余人共同聆听。





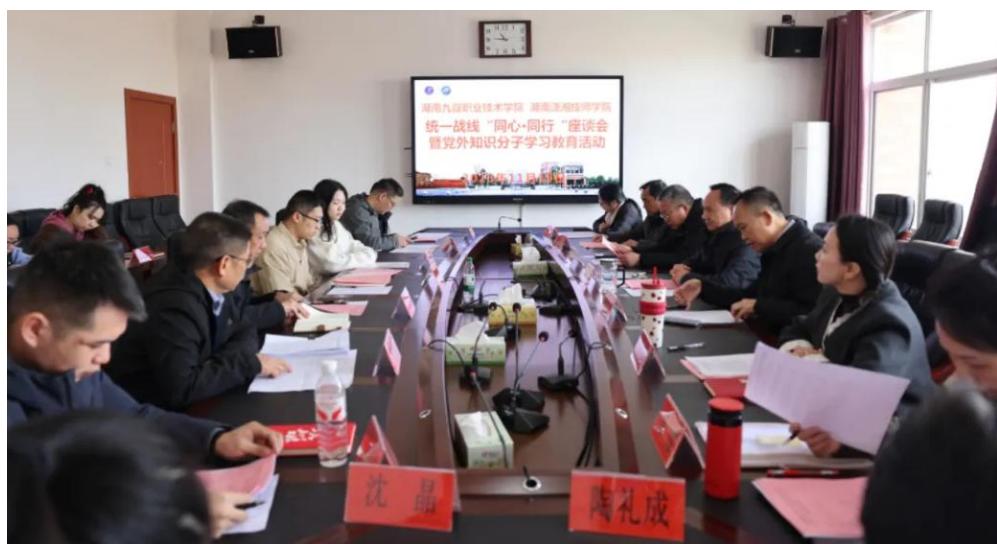
(46) 娄底技师学院来学院考察交流

11月13日上午，娄底技师学院党委副书记、院长刘祖应一行来学院考察交流。学院党委书记黄冰主持交流座谈会，在家院领导及相关部门负责人参加座谈会或陪同现场考察交流。



(47) 学院开展统一战线座谈会暨党外人士学习教育活动

11月19日上午，学院围绕“四同四立”主题，组织开展统一战线“同心·同行”座谈会暨党外人士学习教育。学院党委书记黄冰，党委副书记熊礼杭，副院长唐红星，党委委员、宣传统战部部长胡沁婷，各民主党派支部支委、民主党派代表、党外知识分子代表、副科级以上党外干部代表参加活动。





(48) 唐红星现场指挥实训室消防演练

为切实增强师生消防安全意识，提升应对突发火灾的应急避险和自救互救能力，11月21日上午，学院举行了实训室消防安全应急疏散演练。学院副院长唐红星现场指挥并观摩演练。



(49) 企业家唐纯玉分享创业故事

为深入贯彻落实省委、省政府关于支持大学生创业“七个一”行动部署，进一步激发大学生创新创业热情，11月28日，学院在图书馆报告厅举办2025年“企业家进校园讲好就业创业故事”活动。活动特邀全国劳动模范、全国三八红旗手、湖南时代阳光药业股份有限公司执行董事唐纯玉担任主讲嘉宾。市妇联主席姜宁燕，市妇联副主席张静，学院副院长唐红星，党委委员、工会主席王丽娟出席活动。





(50) 民进湖南潇湘技师学院支部关爱特殊儿童

11月28日下午，民进湖南潇湘技师学院支部赴冷水滩区新希望特殊教育学校，开展“四同四立·潇湘星光 童梦同行”关爱特殊儿童活动，以实际行动传递温暖、助力成长。民进永州市委会专职副主席宋芬、学院副院长唐红星及学院民进支部全体会员参加。



(51) 学院召开学工思政教育评优表彰会

12月10日下午，学院在图书馆报告厅举行2024—2025学年学生思想政治教育工作评优评先表彰大会。学院党委书记黄冰，党委副书记、院长罗湘明出席，党委委员、副院长邓如涛主持，在家院领导，各处（室、部）、各系（院、中心、馆）、各部门主要负责人，各党支部书记、副书记，全体辅导员及受表彰师生代表共300余人参加会议。学院党委副书记熊礼杭宣读表彰决定。本学年，经民主推荐、教学系审核、学院审定，共评选出学生思想政治教育工作先进集体3个，学生思想政治教育工作先进个人7人，学生资助育人工作先进个人7人，心理健康教育工作先进个人8人，先进班集体20个，三好学生361名，优秀学生干部260名。



(52) 学院召开党的二十届四中全会精神宣讲会

12月12日下午，学院召开党的二十届四中全会精神专题宣讲报告会。永州市委宣讲团成员、市委党校一级调研员齐小玉应邀作专题宣讲。报告会由学院党委书记黄冰主持，学院党委副书记、院长罗湘明和在家院领导以及教职员代表共300余人参加学习。



(53) 学院开展校园消防安全专题培训

12月11日上午，学院组织开展2025年秋季学期校园消防安全专题培训。学院党委副书记、院长罗湘明出席，党委副书记熊礼杭主持，在家院领导、当日无课教职工及学生代表共计300余人参加培训会。



(54) 衡阳中南科技财经管理学校来访交流

12月17日，衡阳市中南科技财经管理学校300余名师生在谷荣茂校长的带领下学院参观交流。学院党委委员、副院长邓如涛及相关部门负责人参加交流会。双方就联合举办新能源汽车技术、机电一体化技术两个专业的“3+2”五年制大专，从办学定位、专业课程设置、人才培养方案等方面进行了交流。



(55) 学院召开安全生产工作第三次全会

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，严格对标省、市安全生产工作会议部署及省教育厅相关文件要求，全面复盘前期工作、深刻剖析突出问题、精准部署下一阶段任务，12月18



日上午，学院召开 2025 年安全生产工作第三次全会工作安排会议。学院党委副书记、院长罗湘明出席会议并讲话，党委副书记熊礼杭主持会议，在家院领导及各处（室）、各系（院、中心、馆）、各部门主要负责人参加会议。



（56）学院举办课程思政教学比赛

为全面落实立德树人根本任务，扎实推进课程思政高质量建设，12月17日，学院举办 2025 年度课程思政教学比赛。学院副院长唐红星现场指导。本次比赛旨在引导教师深入挖掘各类课程蕴含的思政教育资源，推动知识传授、能力培养与价值引领深度融合。

自赛事启动以来，学院党委高度重视，各系部积极响应，广泛动员。经系级初赛选拔推荐，共有 15 支教学团队入围决赛。评委们对参赛教师的整体表现给予高度肯定，一致认为其课程思政元素挖掘“深”、融入方法“巧”、育人成效“实”，集中展现了学院教师在推进课程思政建设中的扎实探索与创新实践。



经过激烈角逐与评审组严格评议，本次比赛共评出优秀组织奖2个、一等奖教学团队2组、二等奖3组、三等奖4组。



(57) 学院师生在全国智能制造大赛获佳绩

12月19日，由人力资源社会保障部、中华全国总工会、中国机械工业联合会共同主办的2025年全国行业职业技能竞赛——第六届全国智能制造应用技术技能大赛决赛重庆赛区圆满落幕。机电工程系师生在机电设备维修工（智能制造装备技术方向）赛项中双双告捷，分获学生组一等奖与职工组二等奖，以卓越表现展现了学院在智能制造领域的高水平人才培养实力。





湖南潇湘技师学院
HU NAN XIAO XIANG TECHNICAN COLLEGE

地址：湖南省永州市冷水滩区永州大道2号

网址：www.hnxxjsxy.com

邮编：425000

电话：0746-8372222 8322939

